

2022



À propos de ce rapport

Sa portée et ses limites

Ce rapport présente les enjeux matériels et l'impact de nos activités ESG au cours de l'année se terminant le mettre sur la ligne suivante décembre 2022. Les rapports des années précédentes sont disponibles en ligne: www.fcr.ca/esg.

Dans ce rapport, « FCR » ou « l'entreprise » renvoient à First Capital REIT. Toute devise est en dollar canadien, à moins d'avis contraire. Toute réaffirmation et tout changement significatif, en comparaison avec le rapport précédent, seront décrits dans les notes de bas de page des données sur la performance.

Cadre de présentation de l'information

FCR utilise les normes de reporting de développement durable de la Global Reporting Initiative («GRI«) depuis 2010. Ce rapport fut préparé selon les normes GRI (conformité essentielle). Outre les normes GRI, nous avons incorporé les principes du Sustainability Accounting Standards Board les recommandations du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques («GIFCC»). pour le sous-secteur de l'immobilier et du groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat.

Déclaration d'assurance externe

FCR a obtenu une assurance limitée sur certains indicateurs de performance en matière de développement durable depuis 2010. Pour plus de détails, consultez notre rapport d'assurance du professionnel en exercice indépendant à la page 54.



© Ce symbole identifie les chiffres pour lesquels EY a fourni un niveau d'assurance limité.

Pour nous contacter

La personne-ressource pour ce rapport est Melissa Jacobs, vice-présidente, ESG: melissa.jacobs@fcr.ca.







Sélectionnez cet icône dans le menu pour retourner à la Table des matières

Table des matières

Message pour nos parties prenantes

- 1 Faits saillants sur les GES en 2022
- 4 À propos de First Capital
- 7 Notre approche
- 7 Notre stratégie en durabilité
- 8 Les objectifs de développement durable des Nations Unies
- 12 Partenariat avec nos tiers dépositaires
- 15 Environnement
- 15 Changements climatiques
- 21 Excellence de rendement sur les propriétés existantes
- 25 Transport durable
- 26 Biodiversité
- 27 Écoconception et développement

28 Social 28 Quartiers prospères 32 Implication des locataires 34 Relations avec le personnel et formation continue 36 Équité, diversité et inclusion 38 Santé et bien-être 40 Gouvernance 40 Éthique et intégrité 41 Gouvernance d'entreprise

Gestion des risques

- 44 Annexes
 - 44 Normes GRI pour définir le contenu et la qualité du rapport

Approvisionnement responsable

- 53 Index SASB
- 54 Rapport d'assurance de l'expertcomptable indépendant

Bayside Village, Toronto, ON

Message pour nos parties prenantes

Par Adam Paul

Faire progresser notre culture et nos priorités ESG

En 2022, nous avons continué à faire progresser nos priorités ESG en intégrant les principes environnementaux, sociaux et de gouvernance dans notre entreprise et dans notre culture.

L'un de nos plus grands accomplissements fut d'officialiser nos cibles en matière de réduction des émissions carbone. À cet effet, nous avons bâti un plan concret pour le présent, tout en nous concentrant sur l'avenir. L'année dernière, nous avons établi nos cibles de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) pour 2030 à 46 %, un objectif approuvé par l'initiative des objectifs fondés sur la science, iSBT (initiative Science Based Target). Notre objectif à long terme est d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050.

Pour atteindre cet objectif ambitieux, FCR travaille activement sur un plan de réduction des GES au niveau des actifs, notamment grâce à l'efficacité opérationnelle, aux initiatives de mise à niveau, à l'implication des locataires et à la production d'énergie renouvelable. Nous savons que d'atteindre la carboneutralité ne peut se faire en vase clos. Nous avons besoin de la collaboration et du soutien de nos locataires nationaux et de nos pairs du secteur pour atteindre nos objectifs communs de carboneutralité. À cette fin, en novembre 2022, nous avons été l'hôte de l'inauguration d'un forum sur la collaboration pour l'action climatique. Le forum a rassemblé de grands locataires nationaux du commerce de détail et d'importants propriétaires immobiliers pour une discussion axée sur les solutions et sur la planification de la décarbonisation des bâtiments commerciaux au Canada. Nous avons l'intention de poursuivre notre engagement avec les participants et les participantes du forum concernant cette initiative progressiste et importante.

Le Globe and Mail a nommé FCR l'employeur de plus écologique du Canada en 2022, une reconnaissance de nos efforts pour l'éducation ESG et l'implication du personnel dans une variété d'initiatives. Ce classement vient complémenter notre placement pour une troisième année consécutive comme l'un des meilleurs employeurs parmi les petites et moyennes entreprises, et l'un des meilleurs employeurs du Grand Toronto.

La reconnaissance publique de notre travail est une validation de nos efforts très appréciée. Cependant, nous sommes encore plus fiers du travail énorme en arrièrescène des membres de notre équipe qui se concentrent à chaque jour pour que FCR soit plus qu'un simple espace de travail, mais bien un endroit où les personnes se sentent valorisées, et où leurs idées innovantes sont bien reçues.

Progresser sur la voie ED&I

Ceci m'amène à notre travail ED&I. Notre comité ED&I est une équipe dirigée par le personnel qui travaille à la mise en œuvre de notre mission, soit de créer une culture inclusive d'appartenance, où chacun et chacune a des possibilités égales de prospérer, d'aimer ce qu'il ou elle fait et de faire avancer sa carrière. First Capital poursuit la réalisation de son plan d'action sur trois ans en ED&I. En 2022, un événement remarquable fut notre série spéciale d'une semaine sur l'identité et l'expression de genre et sur la communication en tant qu'allié et alliée.

Ces sessions offrent une belle plateforme pour la discussion et les interactions parmi notre personnel, et elles génèrent précisément le genre de conversation et de diversité de perspectives qui continuent à nous rassembler et à nous rendre meilleurs.



Aider nos quartiers à prospérer

Dans le cadre de nos responsabilités d'entreprise de l'année dernière, nous encouragions nos employés à faire du bénévolat pour au moins une journée dans un organisme caritatif qui leur tient à cœur. Nous avions un objectif the 75 % de participation. Grâce au désir de notre équipe de supporter les collectivités où nous opérons, nous avons surpassé cet objectif, avec un taux de participation de 82 %.

En plus de nos efforts de bénévolat, l'équipe de la Fondation des quartiers prospères de FCR a amassé près de 200 000 \$ en appui à Jeunesse, J'écoute. J'aimerais remercier personnellement nos employés, les membres du conseil et les amis de notre entreprise qui continuent à supporter la fondation.

Je suis très fier de ce que nous avons accompli au cours de la dernière année. Je n'aurais pas pu y arriver sans les efforts immenses de toute l'équipe de FCR. Je suis impatient de vous annoncer nos résultats l'an prochain, car nous continuons à mener plusieurs initiatives significatives décrites dans notre feuille de route ESG et notre plan d'action ED&I.

Adam Paul

Président et PDG







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Faits saillants environnementaux, sociaux et de gouvernance en 2022

Facteurs environnementaux



9% de réduction des émissions de GES absolues depuis 2019



>300 bornes de recharge pour véhicules électriques



17,8 M pieds carrés certifiés BOMA BEST



4,4 M pieds carrés certifiés LEED



>1 100 supports à vélo à travers le portfolio



45 % de taux moyen de réacheminement des déchets à travers le portfolio



85 – indice de potentiel piétonnier moyen de notre portfolio, très accessible à pied





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Faits saillants environnementaux, sociaux et de gouvernance en 2022

Facteurs sociaux



La Fondation des quartiers prospères de FCR a amassé près de 200 000 \$ pour Jeunesse, J'écoute



De nos postes de gestionnaire occupés par des femmes



86 % score de participation des employés dans notre sondage de 2021



31 installations d'art public à travers notre portfolio



7,1 M pi² d'accomplissement de notation en santé et sécurité WELL



Nommé l'un des employeurs les plus écologiques du Canada en 2022 par le Globe and Mail



Nommé l'un des 100 meilleurs employeurs du Grand Toronto par le Globe and Mail



Nommé l'un des meilleurs employeurs du Canada en 2022 parmi les petites et moyennes entreprises





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Faits saillants environnementaux, sociaux et de gouvernance en 2022

Facteurs de Gouvernance



Premier FPI canadien à être signataire en appui au groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques



A reçu la validation de l'initiative Science Based Targets (iSBT) pour nos objectifs de réduction de 46 % des GES d'ici à 2030



Classement 'AAA' pour le Morgan Stanley Capital International (MSCI) en évaluation ESG



Nomination Or 2022 comme chef de file en location écologique par l'Institut du marché de la transformation (IMT) et le U.S. Department of Energy's Better Building Alliance



Atteinte du classement 4 étoiles par le GRESB Real Estate Assessment de 2022 avec un score de 82



Nomination statut excellence pour le rendement d'entreprise en ESG par les services aux actionnaires institutionnels en 2022





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

À propos de First Capital

Notre entreprise

First Capital Real Estate Investment Trust, avec 9,6 milliards \$* en actif, possède, gère et développe des centres à aire ouverte regroupant un supermarché comme principal locataire, dans les quartiers les plus densément peuplés du Canada.

Notre objectif

Grâce à l'expertise et la collaboration de notre équipe, nous avons créé des propriétés prospères qui génèrent de la valeur pour les entreprises, les investisseurs et nos quartiers. Des propriétés prospères... des quartiers prospères.

Nos centre à aire ouverte avec épiceries sont conçus pour être des espaces dynamiques qui répondent aux besoins de la vie quotidienne et rassemble les personnes, les commerces de détail et de service, l'art public et l'accès au transport en commun.

Nos opérations



YYZ SIÈGE SOCIAL DE TORONTO



FCR.UN



22.2M



>2,400 LOCATAIRES



145 QUARTIERS



371 EMPLOYÉS



*en date de décembre 2022





Faits saillants FSG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Créer des propriétés prospères pour la vie urbain quotidienne

Actuellement, plus de 90 % de nos revenus viennent de locataires commerciaux qui fournissent des produits et des services essentiels dont les consommateurs ont besoin quotidiennement, incluant des épiceries, pharmacies, magasins de vins et spiritueux, banques, restaurants, cafés, centres de conditionnement physique, services médicaux, services de garde et autres services professionnels et personnels. Sur chacune de nos propriétés, nous nous efforçons d'assembler le bon dosage de services complémentaires afin de mieux servir la collectivité locale et contribuer à des guartiers prospères très urbains et de premier niveau



Actuellement, plus de 99 % de nos propriétés sont situées à moins de 5 minutes du transport en commun.



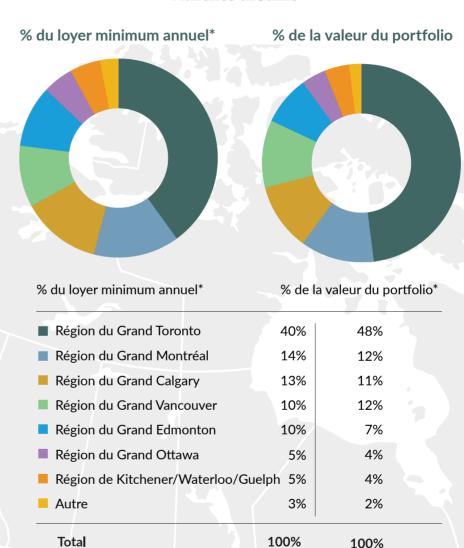
Notre portfolio a un indice de potentiel piétonnier de 85, ce qui est considéré très accessible à pied. Il s'agit du deuxième plus haut niveau atteignable, lorsque la plupart des achats peuvent être accomplis à pied.

300,000



Densité de population moyenne dans un rayon de cinq kilomètres pour chacune de nos propriétés. C'est une hausse de 95 000 ou 46 % par rapport à décembre 2016, ce qui fait de nous un chef de file en la matière parmi nos pairs en Amérique du Nord.

Marchés urbains



^{*}En date du 31 décembre 2020





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

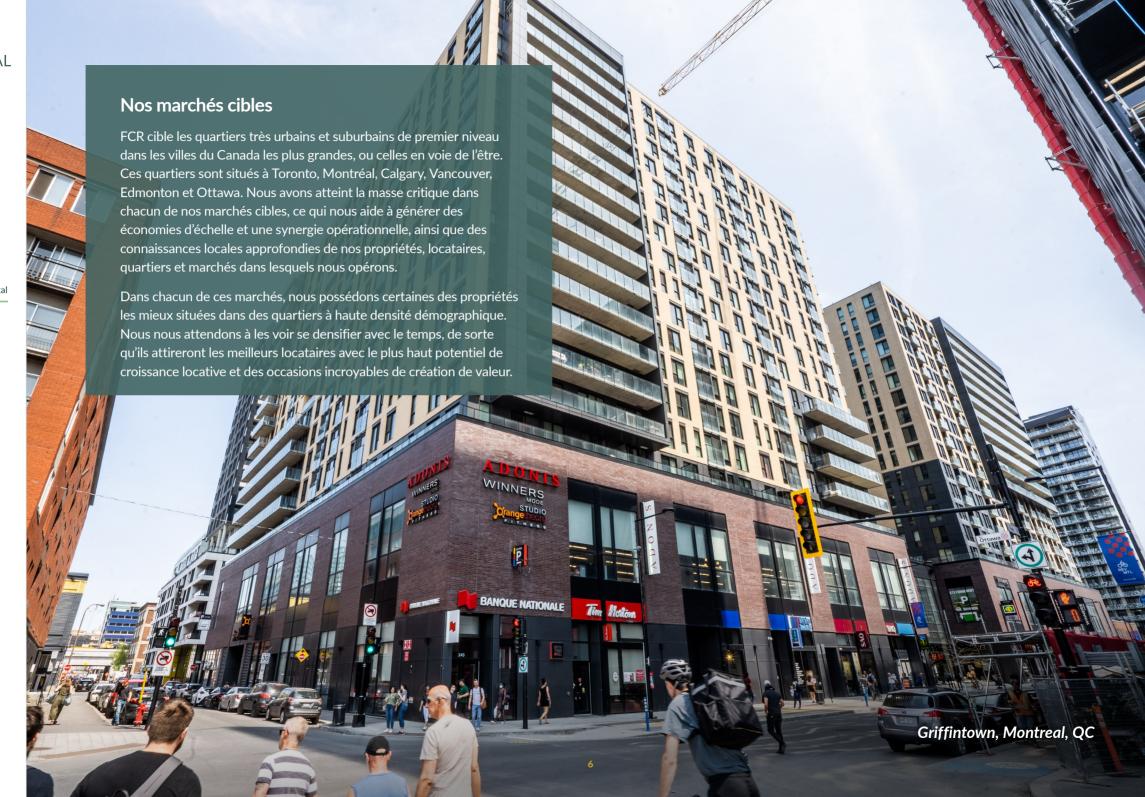
Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Notre approche

Notre stratégie de durabilité

Chez FCR, la durabilité couvre tous les aspects de nos pratiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). La durabilité a toujours fait partie intégrante d'une gestion responsable dans toutes les sphères de notre entreprise et dans la réduction de divers risques. FCR conserve ses données concernant ses stratégies et initiatives ESG depuis 2006 et a été reconnu par différents classements ESG comme un chef de file au Canada pour ses rapports exhaustifs.

Nous croyons qu'une gestion progressiste de la durabilité résulte en une meilleure gestion des risques et mène à une hausse de la valeur des propriétés, une plus grande satisfaction de la clientèle, une meilleure efficacité opérationnelle et une réelle réduction des coûts. L'évolution des attentes des parties prenantes nous amène à évaluer et sécuriser notre portfolio de façon proactive. En alignement avec notre stratégie d'entreprise, nous avons élaboré une feuille de route ESG sur 5 ans (2020-2024) pour développer et accroître nos efforts ESG et notre responsabilisation à travers l'organisation. Ce rapport suit la ligne directrice des thèmes prioritaires identifiés dans la feuille de route ESG et les détails de notre progression jusqu'à la fin de 2022.

Nos valeurs

Les valeurs fondamentales de FCR et le programme de durabilité à long terme guident nos actions et supportent notre stratégie de créer des propriétés prospères pour générer de la valeur pour les entreprises, les résidents, la collectivité et nos investisseurs.

Consultez notre feuille de route ESG sur cinq ans : fcr.ca/esg-roadmap







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Les objectifs de développement durable des Nations Unies

Le programme de développement durable de 2030, adopté par les états membres des Nations unies en 2015, fournit un projet commun pour la paix et la prospérité de la population et de la planète, à l'heure actuelle et à l'avenir. On compte 17 objectifs de développement durable (ODD) au cœur de ce programme, lesquels sont un urgent appel à l'action venant de tous les pays – développés et en voie de développement – dans un effort de partenariat mondial. FCR s'engage à contribuer à un futur meilleur pour tous et toutes et continue à se concentrer sur l'alignement de ses stratégies, initiatives et engagements ESG en harmonie avec les actions sous-jacentes et les priorités des ODD. Ce qui suit fournit un résumé des engagements de FCR pour supporter les ODD que nous avons identifiés comme pertinents pour notre secteur d'activité et pour les retombées recherchées. Plus de détails sur notre progression et nos actions liés aux ODD sont publiés dans ce rapport.



Pas de pauvreté

Mettre fin à toute pauvreté, partout

ODDNU

1.2 D'ici 2030, réduire au moins de moitié la proportion d'hommes, de femmes et d'enfants de tous âges qui vivent dans la pauvreté sous toutes ses dimensions, selon les définitions nationales.

Retombées de FCR

Combattre l'insécurité alimentaire et la pauvreté dans nos quartiers et dans les collectivités avoisinantes est un pilier de la Fondation des quartiers prospères de FCR. Vous trouverez plus de détails sur nos efforts en page 28.



Faim zéro

Éradiquer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable

ODDNU

2.1 D'ici 2030, éradiquer la faim et assurer à tous l'accès, surtout aux personnes pauvres et vulnérables, incluant les bébés, à des aliments sécuritaires, nutritifs et suffisants toute l'année.

Retombées de FCR

Combattre l'insécurité alimentaire et la pauvreté dans nos quartiers et dans les collectivités avoisinantes est un pilier de la Fondation des quartiers prospères de FCR. Vous trouverez plus de détails sur nos efforts en page 28.



Éducation de qualité

Assurer une éducation inclusive et de qualité équitable et promouvoir l'apprentissage continu pour tous

ODDNU

4.4 D'ici 2030, accroître significativement le nombre de jeunes et d'adultes qui ont des compétences, incluant techniques et professionnelles, pour l'embauche, le travail décent et l'entreprenariat.

Retombées de FCR

Supporter l'éducation des jeunes, l'alphabétisation, le bien-être dans nos quartiers et dans les collectivités avoisinantes est un pilier de la Fondation des quartiers prospères de FCR. Vous trouverez plus de détails sur nos efforts en page 28.





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes



Égalité entre les sexes

Atteindre l'équité de genre et habiliter toutes les femmes et les filles

ODDNU

5.5 Assurer la participation entière et véritable des femmes et une accessibilité égale aux postes de direction à tous les paliers décisionnels en politique, économie et vie publique.

Retombées de FCR

En tant que chef de file d'industrie canadienne en diversité de genre, notre programme « Équité, diversité et inclusion » assure l'accessibilité égale, la reconnaissance, le respect et le bien-être pour tout le personnel. Vous trouverez plus de détails sur nos efforts en page 36.



Énergie propre et d'un coût abordable

Assurer l'accès à l'énergie abordable, fiable, durable et moderne pour tous

ODDNU

7.3 D'ici 2030, doubler le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique.

Retombées de FCR

Nous continuons d'améliorer l'efficacité énergétique à travers notre portfolio et nous sommes engagés à augmenter notre usage de l'énergie renouvelable dans les prochaines années sur nos propriétés existantes et dans les nouveaux développements. Vous trouverez plus de détails sur nos efforts en page 21.



Industrie, innovation et infrastructure

Construire des infrastructures résilientes, promouvoir l'industrialisation inclusive et durable et accueillir l'innovation

ODDNU

9.4 D'ici 2030, améliorer les infrastructures et mise à niveau des industries pour les rendre durables, en améliorant l'efficacité de l'usage des ressources et une plus importante adoption de technologies et des processus industriels propres et environnementaux, chacun des pays agissant en fonction de ses capacités respectives.

Retombées de FCR

Depuis 2006, FCR a construit tous les nouveaux bâtiments selon les standards LEED (acronyme pour Leadership in Energy and Environmental Design). Nous avons présentement 126 certifications de bâtiment écologique LEED (4,4 million de pi²). Vous trouverez plus de détails sur nos efforts en page 27.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes



Inégalités réduites

Réduire les inégalités à l'intérieur des pays et d'un pays à l'autre

ODDNU

10.2 D'ici 2030, habiliter et promouvoir l'inclusion sociale, économique et politique pour tous et toutes, sans égard pour l'âge, le sexe, la situation de handicap, la race, l'ethnicité, les origines, la religion, la situation économique et tout autre statut.

Retombées de FCR

Notre programme « Équité, diversité et inclusion » assure des possibilités égales de reconnaissance et de respect, et fait la promotion du bien-être pour tout le personnel. Vous trouverez plus de détails sur nos efforts en page 36.





Villes et communautés durables

Faire des villes et des établissements humains inclusifs, sécuritaires, résilients et durables

ODDUN

11.2 D'ici 2030, fournir à tous un système de transport sécuritaire, abordable, accessible et durable, améliorer la sécurité routière, notamment par le transport en commun, avec une attention particulière pour les besoins des personnes vulnérables ou en situation de handicap, des femmes, des enfants et des aînés.

11.7 D'ici 2030, fournir un accès universel à des espaces écologiques et publics sécuritaires et inclusifs pour les femmes, les enfants, les aînés et les personnes en situation de handicap.

Retombées de FCR

Nos propriétés sont situées près des transports en commun et offrent des options saines et à faible émission. Nous installons activement de nouvelles bornes de recharge, améliorons la connectivité piétonne, les commodités pour les cyclistes et l'accès au transport en commun. Vous trouverez plus de détails sur nos efforts en page 25.

Nous reconnaissons l'importance des espaces verts, des commodités extérieures, des parcs et des terrains de jeu, ainsi que des propriétés privées ouvertes au public, et nous incorporons ces critères dans la planification et le développement de nos projets. Vous trouverez plus de détails sur nos efforts en page 26.



Consommation et production responsables

Assurer des modèles de consommation et de production responsables

ODDUN

12.5 D'ici 2030, réduire de façon substantielle la production de déchets grâce à la prévention, au recyclage et à la réutilisation.

Retombées de FCR

En 2020, nous avons établi un objectif de taux de déviation des déchets de 50 % de moyenne sur trois ans (2021-2023). Nous continuons à améliorer la réduction des déchets et le recyclage sur nos propriétés grâce à une variété de programmes incluant la participation des locataires et l'éducation de la clientèle. Vous trouverez plus de détails sur nos efforts en page 24.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes



Prendre des mesures urgentes pour combattre les changements climatiques et ses conséquences

ODDUN

13.1 Renforcer la résilience et la capacitéto d'adaptation aux risques et aux désastres naturels liés au climat dans tous les pays.

13.2 Intégrer les mesures des changements climatiques dans les politiques, les stratégies et la planification nationales.

Retombées de FCR

Nous agissons pour évaluer et comprendre les risques que les changements climatiques posent pour notre portfolio et mettons en œuvre une structure pour continuer à solidifier et construire notre résilience. Nous avons des objectifs de réduction des émissions fondés sur la science d'ici à 2030 et des objectifs à long terme de carboneutralité dans notre portfolio. Vous trouverez plus de détails sur nos efforts en page 15.



Vie terrestre

Protéger, restaurer et promouvoir une utilisation durable de l'écosystème terrestre, une gestion durable des forêts, combattre la désertification, freiner et renverser la dégradation des terres et stopper les pertes en biodiversité

ODDNU

15.5 Prendre des mesures urgentes et des actions significatives pour réduire la dégradation des habitats naturels, stopper les pertes en biodiversité et, d'ici 2020, protéger et prévenir l'extinction des espèces menacées.

Retombées de FCR

Nous reconnaissons la valeur de la nature pour nos collectivités et mettons en œuvre des stratégies pour valoriser la biodiversité et protéger les écosystèmes environnants. Vous trouverez plus de détails sur nos efforts en page 26.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes







Faits saillants FSG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Mécanismes de participation des parties prenantes

Parties prenantes

Investisseurs Industrie Personnel Mécanismes de participation des investisseurs Mécanismes de participation de l'industrie • Participation au CA et au conseil • Assemblée générale annuelle d'associations clés dans l'industrie (c.-à-d. • Conférences téléphoniques trimestrielles sur le Conseil du bâtiment durable du Canada. les résultats financiers, incluant une période de RealPAC et BOMA Canada) auestions • Communiqués de presse annonçant les • Participation et exposés dans les fonctions de développements significatifs de l'entreprise l'industrie • Rencontres des investisseurs • Financement des événements et de la Site Web recherche Adresse courriel dédiée aux investisseurs • Participation à des évaluations et des Sondages ESG sondages dans l'industrie (c.-à-d. Global Real Rencontres individuelles Estate Sustainability Benchmark et Carbon Disclosure Project) Mécanismes de participation des locataires • Événements annuels des locataires et de l'industrie • Rencontres avec les locataires

- Site Web
- Infolettres locataires
- · Rencontres individuelles
- Centre d'appel d'urgence 24 h/24
- Collaboration pour l'action climatique

Mécanismes de participation - collectivité

- Commandite et participation lors d'événements
- Forums de planification urbaine municipale
- Conseils dans la collectivité
- Médias sociaux

Mécanismes de participation du personnel

- Formations et éducation
- Évaluation de rendement annuelle
- Programme rétroactif de 360° des cadres
- Certification à l'embauche : Code de conduite et d'éthique, Anti-corruption, Politique de conformité, Politique de rapport d'éthique, Politique de divulgation et de délit d'initié, Politique de vie privée et Politique d'utilisation des systèmes de l'entreprise
- Certification annuelle : Code de conduite et d'éthiaue
- Événements sociaux
- Séances de discussion ouverte
- Rencontres individuelles
- Accueil à l'embauche
- Sondages sur l'implication
- Dîner-conférences
- Panels du personnel ED&I





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

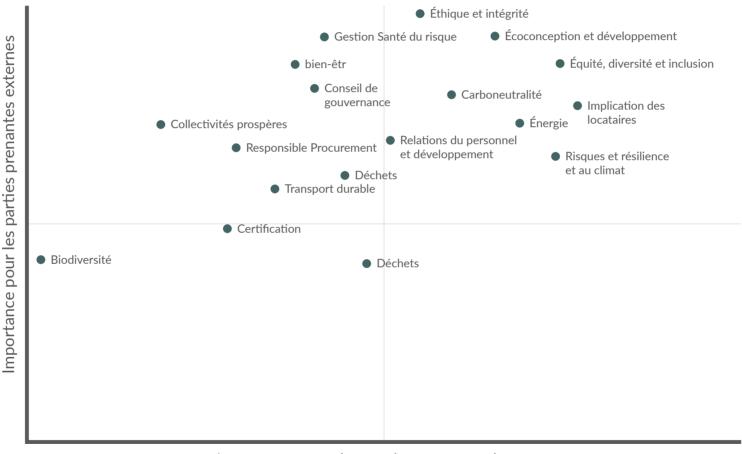
Gouvernance

Annexes

*Diagramme de priorisation ESG 2021 de FCR

En comparaison avec notre dernière évaluation de l'importance relative conduite en 2018, les résultats rétroactifs de nos parties prenantes indiquent un accroissement notable de l'importance de tous les aspects ESG. Notre stratégie ESG continue à avancer et, avec la structure de notre plan d'action ESG sur cinq ans (2020-2024), nous continuons à réévaluer et réaligner nos engagements ESG pour nous concentrer sur les facteurs qui sont les plus

significatifs pour la stratégie de notre entreprise et pour nos parties prenantes. Dans les récents résultats de sondage, la gouvernance est toujours en tête de priorités, bien qu'il y ait une hausse de l'importance pour l'écoconception et le développement, la diversité et l'inclusion, la carboneutralité, et les risques et résilience liés aux changements climatiques.



Importance pour les parties prenantes internes





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Environnement

Changements climatiques

Nous reconnaissons que les changements climatiques sont l'un des principaux défis de la planète et nous nous engageons à une gouvernance et une gestion des risques de première classe pour assurer la résilience aux changements climatiques à long terme.

Rapport du groupe de travail sur l'information financière relative au climat

Gouvernance en lien avec le climat

FCR a établi une structure environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) qui inclut le conseil d'administration, les membres de l'équipe des cadres, le personnel à temps plein et un groupe de travail sur l'information financière relative au climat.

La gouvernance ESG, incluant les problèmes climatiques, est menée par le CA. La présidence du comité de gouvernance est directement responsable de superviser les affaires ESG. Le CA reçoit des mises à jour et des présentations ESG, à la demande de notre équipe ESG de FCR, au moins une fois l'an, et révise les risques environnementaux à tous les trimestres. Nous engageons aussi des experts externes pour fournir de l'éducation climatique au CA. Depuis 2020, le CA et l'équipe de gestion a reçu plusieurs formations éducatives ESG pour améliorer ses connaissances climatiques, incluant des présentations de l'Initiative canadienne de droit climatique, du Conseil du bâtiment durable du Canada, de EY Canada et de la vice-présidente, ESG de First Capital.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

À tous les trimestres, le CA révise notre tableau de bord FCR de gestion des risques, qui identifie les risques des changements climatiques et inclut les activités qui atténuent les risques. Le CA supervise et chapeaute les avancées vers nos objectifs en abordant les initiatives ESG, incluant les initiatives climatiques, par des mises à jour annuelles des avancées sur la feuille de route ESG de FCR basée sur cinq ans.

Le vice-président principal (VPP), chef du contentieux et secrétaire général est le plus haut poste de gestion opérationnelle ESG chez FCR. Le VPP, chef du contentieux et secrétaire général est membre de l'équipe des cadres et travaille sous l'autorité du président-directeur général (PDG).

Depuis 2010, FCR maintient un poste de direction principal à temps plein pour chapeauter le programme ESG. La vice-présidente, ESG travaille sous l'autorité du VPP, chef du contentieux et secrétaire général. Elle est responsable de mener des initiatives en matière de rapports sur la durabilité et d'orienter continuellement l'engagement et l'amélioration ESG chez FCR. Cette position est appuyée par un gestionnaire, énergie et durabilité et un coordinateur de programmes ESG.

La supervision constante des problématiques ESG et climatiques est exécutée par la force de travail ESG, co-présidée par le directeur de l'exploitation et la vice-présidente, ESG de FCR et assistée par les cadres de tous les sections dans l'entreprise. La force de travail se rencontre à tous les trimestres et tient un forum pour la direction principale sur le développement et la mise en œuvre des stratégies et engagements ESG, évaluation et gestion des possibilités et des risques climatiques, révision du rendement et intégration des pratiques et initiatives ESG à tous les niveaux de l'organisation.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Stratégies climatiques

En 2021, nous avons mené une analyse des scénarios climatiques pour évaluer l'ampleur des conséquences financières associées aux risques et possibilités climatiques, sur un horizon de moyen et long terme, en 2035 et 2050 respectivement. Les horizons ont été définis pour donner le temps aux risques et possibilités climatiques de se manifester et pour considérer la stratégie de croissance à long terme de FCR et le cycle de vie des bâtiments.

Les risques physiques vont probablement entraîner des conséquences sur notre portfolio et notre entreprise à moyen terme et augmenter en sévérité à long terme, indépendamment de si des actions climatiques agressives et collectives sont prises. Plus précisément, des conséquences graves sur notre portfolio dues aux précipitations extrêmes et aux inondations, aux vents extrêmes, au stress lié à la chaleur et au froid ainsi qu'aux feux de forêt pourraient continuer à augmenter dans l'avenir. Les dommages sur nos propriétés et sur les infrastructures avoisinantes, les interruptions opérationnelles et les conséquences sur les locataires et sur le taux d'occupation pourraient tous être le résultat d'un changement général des conditions climatiques et d'événements extrêmes exacerbés par les changements climatiques. Les conséquences de ces risques physiques pourraient entraîner une hausse des coûts, un besoin important en capital et une perte de revenu.

Si une action climatique se fait de façon rapide et agressive, nous pourrions être exposés aux conséquences liées à une transition vers une économie à faible émission. Les risques résultant des changements des politiques et des règlementations pourraient entraîner des conséquences sur les affaires de FCR et sur sa stratégie de développement, alors que des exigences émergentes et des standards seront imposés. Une hausse des dépenses en développement et des ressources nécessaires pour se conformer aux restrictions imposées concernant la consommation en énergie sont à considérer dans un futur où l'action climatique est accélérée. Ces projections d'affaires pourraient entraîner une hausse des coûts et des besoins en capital à long terme. Les risques additionnels qui pourraient émerger d'une transition vers une économie à faible émission incluent les risques sur la réputation, si les objectifs de réduction des émissions de GES ne sont pas atteints, et le risque que les technologies existantes deviennent obsolètes.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

En 2022, nous avons mis en œuvre un plan d'action climatique dans le but de réduire les répercussions des risques physiques et transitionnels liés au climat sur notre entreprise et notre portfolio, et pour nous positionner favorablement et sécuriser nos possibilités dans le futur. Des initiatives climatiques ont été incorporées à notre mesure du rendement pour tout le personnel en 2022, ainsi que dans les facteurs d'ajustement du rendement pour la prime à long terme des membres de la haute direction qui reçoivent des unités de fiducie au rendement comme forme de rémunération.

Les plans pour 2023 incluent la formation d'un comité de mise en œuvre de la réduction des GES qui serait mandaté pour élaborer une approche stratégique et s'assurer que l'entreprise alloue des ressources pour la décarbonisation.

Gestion des risques liés au climat

En 2021, FCR a réuni un groupe de travail TCFD composé des membres de la haute direction de tous les services qui s'est chargé de conduire des analyses de scénario pour évaluer les conséquences potentielles des risques et des possibilités liés au climat sur notre entreprise et notre portfolio. L'objectif était de construire des connaissances de base sur l'interconnectivité de la réduction des GES et de la gestion, l'analyse des scénarios de risques climatiques, la magnitude des risques et des possibilités liées au climat dans deux futures climatiques potentiels et l'évaluation des risques et des possibilités qui pourraient potentiellement entraîner des conséquences sur les affaires de FCR et sur son rendement financier.

Les risques climatiques applicables pour FCR ont été identifiés à partir de la littérature et des directives bien établies sur le climat, incluant les recommandations de TCFD. Les risques physiques ont été validés en utilisant les projections climatiques spécifiques à chaque région du rapport canadien sur les changements climatiques (2019), qui considère les risques de transition des politiques climatiques actuelles au Canada (c.-à-d. la tarification au carbone, les exigences municipales en bâtiment) et la littérature pertinente. Le TCFD de FCR a sélectionné deux scénarios bien documentés (Scénario de développement durable IEA et IPCC RCP 8.5) représentant des futurs divergents; un où







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

une action climatique agressive limite le réchauffement à 2° C, et un second basé sur un scénario d'inertie où les changements climatiques sont constants et la température augmente de plus de 4° C d'ici la fin du siècle.

Le groupe de travail a rationalisé ces sélections et envisagé ce à quoi pourrait ressembler le futur pour FCR et pour notre portfolio dans chacun de ces scénarios. Dans les deux cas, l'équipe a évalué les conséquences et les probabilités des risques et des possibilités climatiques à moyen et à long terme (2035 et 2050) et songé à comment ces conséquences influenceraient leurs fonctions respectives incluant, sans s'y limiter, les conséquences financières sur les revenus, les coûts, les opérations des locataires, les besoins en capital et la valeur des actifs. Les résultats de cette série d'ateliers incluent un diagramme construit sur ces deux scénarios qui fournissent une référence pour les stratégies à considérer dans la préparation de l'entreprise face aux scénarios climatiques futurs.

En 2020, nous avons complété une évaluation des risques climatiques physiques pour notre portfolio national, incluant les nouveaux projets de développement, à l'aide d'un logiciel tiers d'analyse des risques basée sur la science. Nous avons ainsi pu appliquer des scénarios de conditions climatiques extrêmes et observer les conséquences sur chacune de nos propriétés. L'analyse inclut une projection détaillée des dangers climatiques en 2040, en mesurant le degré relatif de changements face à des événements extrêmes tels que l'intensité et la fréquence des précipitations de pluie, les températures élevées, un cyclone historique, l'inondation des côtes, la sécheresse, le stress hydrique et les potentiels feux de forêt.

À partir des résultats de cette plateforme d'analyse, l'inondation a été identifiée comme le risque le plus élevé pour plusieurs de nos propriétés. Comme première étape, l'équipe des opérations a complété une enquête sur la résilience à l'inondation pour chacune des propriétés identifiées comme hautement à risque, pour vérifier et identifier la condition physique des bâtiments et des équipements et les zones à surveiller pour améliorer proactivement notre résilience (c.-à-d. bouger les équipements en hauteur, gérer les eaux pluviales sur le site, etc.). En 2022, l'équipe des opérations a complété un plan d'action pour la résilience face aux inondations pour chacune des propriétés à risque élevé, ce qui nous guidera dans la mise en œuvre de mesures de résilience au cours des prochaines années.

La feuille de route de gestion de risques de FCR identifie tous les risques matériels de la compagnie (parmi lesquels on compte les changements climatiques) et inclut 1) une carte de densité qui détermine la probabilité de risques individuels et l'estimation des conséquences et 2) un rapport de priorisation et allègement des risques qui priorise les risques classés de élevés à faibles, selon la valeur de classement (probabilité x conséquences). L'exercice de priorisation des risques a lieu annuellement ou lorsqu'un événement significatif se produit et engendre des risques. À tous les trimestres, des données sont reçues, de différents niveaux de gestion, pour réévaluer et valider la tendance des risques et la montée ou la descente potentielle de la priorisation des risques, basés sur des événements qui peuvent être survenus au cours du trimestre. Le PDG et directeur financier révise à tous les trimestres le rapport de gestion des risques avant de le soumettre au comité et au CA sur la gouvernance.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Mesures et objectifs liés au climat

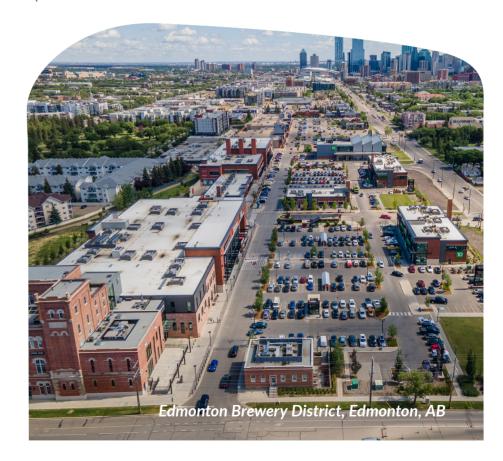
Notre engagement à mener des initiatives ESG et aborder les problématiques liées au climat est intégré partout dans l'entreprise et est une mesure importante de nos objectifs annuels d'entreprise. Le rendement pour ces objectifs ESG est lié à la rémunération et à l'évaluation de rendement de tout le personnel, incluant l'équipe de la haute direction, dans le but d'inciter à répondre à nos engagements ESG.

En 2022, 35 % de la portion des objectifs d'entreprise pour le calcul de la prime de FCR était aligné avec les initiatives ESG, incluant la validation par un tiers de nos objectifs de réduction des GES basé sur des preuves scientifiques, une plus grande conscientisation des employés et une meilleure compréhension des enjeux ESG grâce à des formations à l'interne. En plus de cet incitatif monétaire à court terme lié aux mesures annuelles ESG, depuis 2021, 12,5 % du facteur d'ajustement de rendement pour le programme d'incitation à long terme REIT est lié directement aux objectifs de réduction des gaz à effet de serre sur une période d'acquisition de trois ans pour le rendement des unités de fiducie remises à l'équipe de la haute direction.

Toujours en 2022, First Capital a établi des objectifs de réduction des GES qui ont été validés et approuvés par l'initiative Science Based Targets (iSBT). Ces objectifs sont de réduire les émissions de portées 1 et 2 de 46 % d'ici 2030. Dans ce plan de réduction, nous nous engageons aussi à réduire nos émissions de portée 3 de 28 % d'ici 2030, et nous avons un objectif à long terme de réduction des émissions pour atteindre la carboneutralité dans tous les niveaux de portée d'ici 2050. Les objectifs de First Capital coïncident avec le principal objectif de l'Accord de Paris – de limiter la hausse de la température mondiale à 1,5° Celsius au cours de ce siècle.

L'objectif fondé sur la science de First Capital est de réduire à 46 % les portées 1 et 2 des émissions d'ici 2030. Dans notre plan de réduction des GES, nous nous engageons aussi à réduire notre portée 3 de 28 % d'ici 2030 et nous avons établi un objectif à long terme pour atteindre la carboneutralité d'ici 2050.

Pour atteindre cet objectif ambitieux, nous travaillons activement sur un plan d'action de réduction des GES au niveau des propriétés qui inclut l'efficacité opérationnelle, les initiatives de mise à niveau, la participation des locataires, l'amélioration des standards de construction, les dépenses en capital et la génération d'énergie renouvelable. L'objectif est de compléter un plan de réduction des GES pour au moins 80 % de notre portfolio en 2023. Nous créerons aussi un comité de mise en œuvre de réduction des GES pour les propriétés, dont le mandat sera d'utiliser ce plan pour élaborer une approche stratégique et sécuriser les ressources allouées au plan d'affaires et au capital futur pour la décarbonisation.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Excellence de rendement sur les propriétés existantes

Nous nous efforçons d'atteindre l'excellence de rendement sur nos propriétés existantes et ciblons la réduction des gaz à effet de serre, des déchets et de la consommation en énergie et en eau en investissant dans des projets qui utilisent efficacement les ressources, qui impliquent les locataires et qui aspirent à la carboneutralité à long terme.

Conservation de l'énergie et émissions de GES

Le secteur immobilier contribue considérablement aux émissions de GES au Canada. En 2019, il représentait 17 % du total des émissions au pays exposant. La plupart des émissions sont causées par l'éclairage, le chauffage et la climatisation des locaux, ainsi que par le chauffage de l'eau.

FCR reconnaît les conséquences que nos propriétés ont sur l'environnement. Nous nous engageons à superviser et minimiser leur effet néfaste, tout en réduisant les coûts des opérations, en impliquant les locataires et en gérant le risque de marché et le risque lié à la réglementation tel que la hausse du coût des services publics et la communication obligatoire d'informations sur la consommation en énergie.

Au cours de l'année 2022, notre gestionnaire en énergie a offert une formation sur l'efficacité énergétique à notre équipe des opérations au niveau national et a recommandé des actions pour améliorer la consommation. De meilleures pratiques, l'évaluation de l'efficacité et la mise à niveau des équipements entraîneront une réduction des coûts.

Pour continuer à réduire l'empreinte de notre portfolio, l'atteinte de notre cible de réduction des émissions fondée sur la science et la performance en cette matière sont des mesures de détermination de la prime lié à la rémunération de tout le personnel.

De plus, chaque équipe de gestion doit adopter des mesures d'efficacité énergétique dans au moins deux de ses propriétés par année. En 2022, nous avons établi des objectifs de réduction des GES qui ont été validés et approuvés par l'initiative Science Based Targets (iSBT). Les objectifs de First Capital, appuyés par la science, sont de réduire ses émissions de portées 1 et 2 de 46 % d'ici 2030.

L'iSBT catégorise FCR comme une petite et moyenne entreprise (PME). L'iSBT prescrit aux PME d'établir comme année de référence 2018, 2019 ou 2020. Nous avons choisi 2019 puisque c'est l'année la plus récente pendant laquelle la pandémie de COVID-19 n'a eu aucune incidence sur la consommation d'énergie. Selon l'iSBT, les cibles prédéterminées sont une représentation claire des taux de réduction annuelle linéaire utilisés par l'initiative pour classer les cibles par rapport aux objectifs en matière de réchauffement et sont alignées avec l'objectif de limiter la hausse de température à moins de 1,5° C.

Conformément à notre cible fondée sur la science, nous présentons l'information sur notre consommation absolue d'énergie et nos émissions de GES, ainsi qu'en comparaison avec la consommation de l'année précédente et celle de l'année de référence.

Les faits saillants de cette année sont :

- En comparaison avec notre année de référence 2019, FCR a réduit de 7 % sa consommation d'énergie et de 9 % pour les émissions de GES des portées 1 (2019-2022).
- Nos résultats en comparaison de ceux de l'année précédente démontrent une baisse de 5 % de la consommation d'énergie en 2022 et une hausse de 5 % des émissions de GES de portées 1 et 2 en comparaison de celles de 2021. Cette hausse est principalement attribuable au retour aux conditions opérationnelles pré pandémiques en 2022.
- Nous avons enregistré une hausse de 9 % des coûts énergétiques en comparaison de ceux de 2021, dû à une hausse de la consommation et une hausse des tarifs du gaz naturel dans plusieurs territoires.

¹Environment and Climate Change Canada, "2030 Emissions Reduction Plan: Canada's Next Steps for Clear Air and a Strong Economy": https://www.canada.ca/content/dam/eccc/documents/pdf/climate-change/erp/Canada-2030-Emissions-Reduction-Plan-eng.pdf

Les données sont détaillées dans le document contenant les données supplémentaires ici : fcr.ca/esg-2022data





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

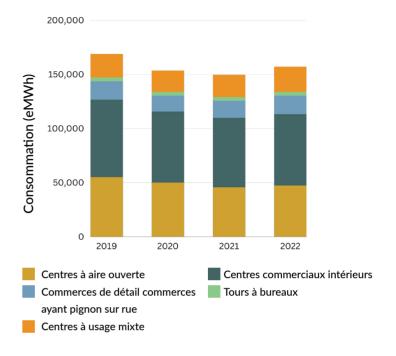
Annexes

Nos efforts des dernières années ont servi à établir les données de référence et valider nos objectifs en fonction de la science. En 2023, nous continuerons à planifier les étapes de notre plan de réduction des GES et de notre approche stratégique pour bien allouer les ressources financières et progresser vers la décarbonisation dans les prochaines années.

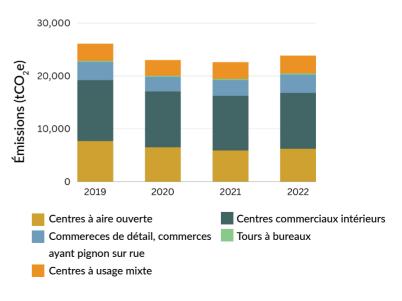
Parce que notre portfolio est principalement composé de centres commerciaux à aire ouverte, notre consommation en énergie est attribuable à l'alimentation en électricité dans les aires communes extérieures et à par l'éclairage des stationnements. De façon générale, chaque locataire a son propre compteur pour le gaz naturel et pour l'électricité, ce qui fait que l'énergie utilisée et les émissions de GES associées ne sont pas incluses dans ce rapport.

Bien que l'accès aux données sur les émissions de portée 3 soit limité pour le moment, nous estimons que ce type d'émission compte pour plus de 90 % de notre empreinte carbone, avec plus de 50 % qui serait attribuable aux émissions des locataires. Le guide de l'iSBT pour les PME ne fournit pas de validation des cibles de réduction des émissions de portée 3. Toutefois, nous aspirons à être un chef de file en action climatique et avons établi une cible de réduction des émissions de portée 3 d'ici 2030, alignée sur le guide de l'iSBT pour les plus grandes entreprises : notre cible de réduction des émissions de portée 3 est de réduire de 28 % les émissions des locataires d'ici 2030 (en utilisant 2019 comme année de référence). La référence en matière de réduction des émissions de portée 3 a été établie principalement sur des estimations de données. Au cours des prochaines années, nous aurons un meilleur accès aux données sur les émissions de portée 3 des locataires pour ainsi en faire un meilleur suivi, tout en faisant participer nos locataires à la conservation de l'énergie et à la réduction des émissions de GES.

Consommation en énergie par type de propriété



Émissions de GES par type de propriété



22





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Eau

La disponibilité des sources d'eau douce est un problème grandissant sur la planète. Au Canada, les efforts de conservation d'eau sont devenus plus importants alors que les changements climatiques commencent à entraîner des conséquences sur les réserves régionales et que le coût de l'eau continue à grimper dans plusieurs municipalités.

Nos propriétés utilisent principalement l'eau pour fournir de l'eau à boire, pour les activités d'entretien ménager, pour l'irrigation de l'aménagement paysager et pour l'évacuation des eaux usées. Dans plusieurs des propriétés, nous avons un seul compteur d'eau pour tout le bâtiment, de sorte que la consommation d'eau et les coûts associés de plusieurs de nos locataires sont inclus dans ce rapport. Pour cette raison, le taux d'occupation et les activités de nos locataires peuvent se répercuter sur nos résultats d'une année à l'autre (les centres de conditionnement physique et les restaurants utilisent beaucoup plus d'eau que les autres types de locataire).

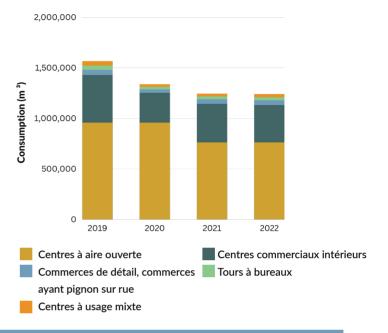
Au Québec, soit environ 10 % de notre portfolio, (d'après la juste valeur calculée selon les IFRS), la consommation d'eau n'est pas calculée par les municipalités, ni par les compagnies de services publics.

Par conséquent, la consommation d'eau et le coût pour nos propriétés du Québec ne sont pas inclus dans ce rapport. Toutefois, certaines villes du Québec ont pris l'initiative d'installer des compteurs d'eau dans les immeubles commerciaux et nous prévoyons être en mesure de présenter davantage de données sur la consommation d'eau dans les années à venir.

FCR continue à mettre en œuvre des mesures de conservation de l'eau à travers notre portfolio, telles que l'installation et la modernisation des salles de bain pour y ajouter des appareils efficaces et systèmes d'irrigation intelligents. Nous impliquons aussi nos locataires dans le processus et insistons sur l'importante de leur rôle dans la conservation de l'eau. En 2023, nous avons vu une augmentation de la consommation de 5 % en comparaison de celle de l'année précédente, due au retour aux conditions d'exploitation prépandémiques. Toutefois, nos résultats sur cinq ans se sont considérablement améliorés, avec 16 % de réduction de l'utilisation de l'eau depuis 2019.

À l'avenir, nous élaborerons un plan d'installation de compteurs divisionnaires pour calculer la consommation d'eau dans les aires communes afin d'obtenir les données sur l'utilisation d'eau que nous contrôlons et nous permettre d'établir des objectifs et quantifier nos progrès.

Consommation d'eau par type de propriété



Pour plus de données, consultez notre dossier de données supplémentaires ici : fcr.ca/esg-2022data.

23





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Déchets

Minimiser la consommation d'eau dans notre portfolio est important pour réduire notre contribution aux émissions globales de GES, à la pollution et à la dégradation de l'environnement, tout en réduisant les coûts de la gestion de l'eau.

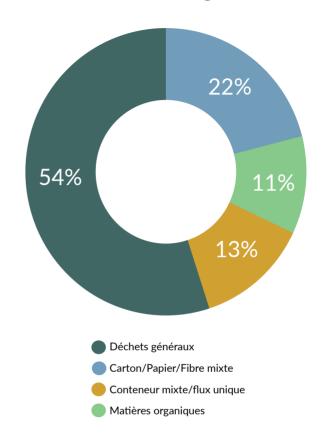
Notre programme de gestion de l'eau vise à améliorer l'efficacité, hausser le réacheminement des déchets, réduire les coûts liés aux déchets et aux programmes de recyclage sur nos propriétés et uniformiser la présentation d'informations sur les déchets et en faire le suivi. À l'appui de l'atteinte de nos objectifs à travers le portfolio, nous sommes associés avec un consultant tiers national spécialisé en gestion des déchets et dans le réacheminement des déchets, la rationalisation de la collecte des et la réduction des dépenses.

Notre rapport de 2022 sur le réacheminement des déchets inclut les données de 77 % de notre portfolio, ou 17,2 million de pieds carrés de superficie locative brute.. Notre taux de réacheminement pour les propriétés qui présentent les informations sur les déchets est de 45 %.

En 2020, nous nous sommes fixé comme objectif d'atteindre un taux moyen de réacheminement des déchets de 50 % (2021-2022).

En 2020, nous nous sommes fixé comme objectif d'atteindre un taux moyen de réacheminement des déchets de 50 % en trois ans (2021-2023). Les objectifs de réacheminement ont été établis à l'échelle des propriétés, qui ont été regroupés pour établir l'objectif à l'échelle nationale, et des plans ont été élaborés aux fins de l'atteinte de ces objectifs, y compris des audits de la gestion des déchets, l'ajout de flux de recyclage et l'engagement des locataires.

Profil des déchets non dangereux en 2022







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Transport durable

Au Canada, le secteur du transport est le deuxième en importance au chapitre de la contribution aux émissions de GES. Selon les données du Rapport d'inventaire national de 2021, les émissions générées par le secteur du transport comptent pour 25 % du total des émissions au Canada. Chez FCR, nous sommes engagés à fournir les infrastructures pour soutenir des options de transport saines et faibles en émissions, tels que la marche, le vélo, les véhicules électriques (VE), le covoiturage et les transports en commun. En s'assurant que nos locataires, notre personnel et notre clientèle ont accès à ces modes de transport sur nos propriétés, nous pouvons réduire la dépendance à l'égard des véhicules et ainsi réduire la circulation, la pollution de l'air et les émissions de GES.

Alors que la technologie des VE continue d'évoluer grâce à la capacité accrue de recharge et à la plus grande disponibilités des VE, la demande pour de meilleures infrastructures continuera à augmenter. FCR encourage le déploiement des infrastructures pour les VE au Canada et nous continuons à élargir notre réseau de bornes de recharge sur nos propriétés à chaque année. Nous avons actuellement plus de 300 bornes de recharge de niveau 2 dans notre portfolio et nous nous sommes engagés à en installer 140 de plus en 2023-2024, dans le but d'offrir l'accès à des bornes dans toutes les propriétés où cela s'applique, d'ici la fin de 2024.

Un élément clé de notre stratégie de forte concentration dans les milieux urbains est de créer des aménagements accessibles à pied dans les quartiers. Notre portfolio a un indice d'accessibilité à pied de 85, ce qui est considéré comme « très accessible à pied », ce qui signifie que la plupart des courses peuvent se faire à pied. Nous cherchons continuellement des occasion d'améliorer la connectivité de nos propriétés pour les rendre plus accueillantes et sécuritaires, tout en élargissant le nombre de voies piétonnes naturelles.

L'accessibilité du transport en commun est aussi un élément important de notre stratégie et lors du processus d'acquisition et de développement, nous évaluons les sites potentiels permettant l'accès au transport en commun et l'agrandissement prévu du réseau de transport en commun futur. Actuellement, plus de 99 % de nos propriétés sont à moins de cinq minutes

de marche du transport en commun. De plus, nous travaillons étroitement avec les gouvernements locaux pour fournir des rétroactions et élaborer des plans pour améliorer le transport en commun et créer de nouveaux modes de transport pour soutenir nos projets de développement urbains et les collectivités locales avoisinantes.

Nous avons actuellement plus de 300 bornes de recharge dans notre portfolio et nous nous sommes engagés à en installer 140 de plus en 2023-2024, dans le but d'offrir l'accès à des bornes sur chacune de nos propriété là où applicable d'ici la fin de 2024.

Le vélo est une option de transport saine et à faible émission, et nous voulons garantir aux cyclistes l'accès à l'équipement requis lorsqu'ils visitent nos propriétés et nos locataires. En 2021, nous avons complété une évaluation de nos propriétés pour faire l'inventaire de nos supports à vélo et identifier les possibilités et les endroits où installer plus de supports. À la suite de cette évaluation, notre équipe des opérations a installé 264 supports à vélos de plus, pour un total de 1 100 installations à travers le portfolio.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Biodiversité

Nous avons créé des aires de paysagement attrayantes qui servent d'habitat précieux pour les espèces indigènes tout en améliorant le potentiel piétonnier, en ajoutant une touche unique à nos quartiers dynamiques et très urbanisés.

La biodiversité supporte tout ce dont nous avons besoin dans la nature pour survivre : nourriture, eau potable, remèdes et abris. La destruction des habitats causée par la déforestation, l'agriculture massive, l'étalement urbain et le développement industriel sont une menace à la biodiversité au Canada. La vie sauvage et les habitats qui étaient autrefois abondants sont maintenant menacés ou ont disparus à cause des grands changements de l'écosystème.

FCR reconnait notre capacité à améliorer la biodiversité dans nos quartiers urbains, tout en réduisant l'impact que nous avons sur les écosystèmes avoisinants. S'intéresser à la biodiversité nous permet de créer des espaces où la nature peut prospérer tout en ajoutant du dynamisme et un caractère unique qui peut être apprécié par les personnes qui vivent, travaillent et magasinent dans leur quartier.

Les pollinisateurs naturels telles que les abeilles contribuent à une biodiversité saine et sont cruciaux pour la survie des humains. FCR s'engage à supporter les infrastructures de l'environnement et promouvoir la population des abeilles dans nos quartiers. En 2022, nous avons installé 5 ruches de plus dans notre portfolio, pour un total de 16 ruches. Nous priorisons aussi les plantes indigènes et les espèces pollinisatrices dans le paysagement lors de projets de remplacement ou de nouveaux développements.

L'implémentation de fermes urbaines sur nos propriétés est une autre occasion pour FCR d'avoir un effet positif sur l'écosystème avoisinant. Ces initiatives contribuent au verdissement des espaces, créent des réseaux d'alimentation locaux, écologiques et résilients, aident à supporter les collectivités locales et encouragent la biodiversité urbaine. En 2022, nous avons monté notre première ferme urbaine au siège social à Toronto, récoltant plus de 103 livres

de légumes, fleurs comestibles et fines herbes, qui ont été donnés à Deuxième récolte. Nous continuons à progresser dans cette voie, tout en explorant d'autres occasions uniques de valoriser la biodiversité dans nos quartiers de façon à nous impliquer dans nos collectivités en redonnant, en plus de protéger l'environnement.



Du début du printemps jusqu'à la fin de l'automne 2022, nous nous sommes associés avec MircoHabitat pour une transformation durable de notre terrasse extérieure en une ferme urbaine écologique. À notre siège social de Liberty Village, nous avons installé plusieurs pots sur la terrasse du dernier étage pour cultiver plus de 15 variétés de légumes et fines herbes comme l'origan, le thym, la menthe, le romarin, les concombres, les aubergines, les poivrons, les haricots, les tomates, la roquette, la bette à carde et autres. Nous sommes fiers de déclarer que notre ferme urbaine a produit plus de 500 plantes comestibles et 103,64 livres de légumes, fleurs comestibles et fines herbes, qui ont tous été offerts à Deuxième récolte (le plus grand organisme de sauvegarde des aliments au Canada) et redistribués aux banques alimentaires locales pour aider à combattre l'insécurité alimentaire dans nos quartiers.





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Développement durable et écoconception

Nous nous assurons que tous nos nouveaux développements sont adaptés au futur, conçus pour protéger leur valeur à long terme et compétitifs quant au coût d'exploitation pour les locataires.

À travers le pays, le développement urbain se déploie rapidement et a des conséquences directes sur l'environnement et les collectivités avoisinantes. Les développeurs doivent réduire leurs effets sur l'environnement et créer des espaces viables, confortables, sécuritaires et productifs.

La stratégie de FCR – créer les propriétés prospères et des quartiers facilement accessibles au public pour ses besoins quotidiens – suit la même voie que l'écoconception et le développement durable. Nos activités de développement et de redéveloppement se font principalement sur des propriétés bien situées, dans des quartiers urbains denses où l'intensification de l'utilisation des terrains est une priorité. Nous élargissons activement notre portfolio à haute densité urbaine, avec une stratégie balancée à usage mixte comprenant du commercial, des bureaux et du résidentiel.

Le développement urbain dans les secteurs piétonniers des collectivités à haute densité peut avoir des retombées sociales, économiques et environnementales positives, par exemple une collectivité plus unie et connectée, moins de charge économique sur les municipalités pour les services publics et le transport en commun et moins d'utilisation des terres agricoles et des forêts. En remédiant aux terres urbaines contaminées, l'environnement est amélioré, la valeur des terres augmentent et le potentiel d'abandon des quartiers ou des arrondissements est réduit.

Avec l'évolution de nos activités de développement urbain à usage mixte, nous reconnaissons la nécessité d'adopter une approche plus holistique pour le développement durable au-delà de nos engagements de certification LEED. En 2019, nous avons créé un groupe de travail pour le développement durable. Ce groupe de parties prenantes à l'interne est constitué de membres issus des services de construction, du développement et de la durabilité.

Le groupe de travail a créé une structure de développement durable qui utilise une approche holistique et établit les standards de FCR qui seront incorporés dans les projets à venir, indépendamment de si nous aspirons à obtenir une certification LEED. La structure comprend 12 grandes catégories de conséquences ESG qui s'alignent avec notre feuille de route ESG 2020-2024, incluant la résilience climatique, le carbone, la biodiversité, le transport durable, la création d'espaces, la santé, le bien-être, la diversité et l'inclusion. La structure de développement durable de FCR est incorporée tôt dans le processus de développement pour s'assurer que les considérations ESG sont intégrées dans chacun des projets dès le début.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Social

Collectivités prospères

Nous agirons en tant que créateur de collectivités en montrant l'exemple, en formant de solides relations avec les membres de la collectivité et en redonnant au prochain de façon à refléter et promouvoir le dynamisme de chacune des collectivités.

En tant que l'un des principaux propriétaires, développeurs et gestionnaires de centre commerciaux à aire ouverte avec une épicerie au Canada, nous avons des conséquences directes sur la prospérité actuelle et future des quartiers dans lesquels nous opérons, non seulement sur le plan économique, mais aussi sur les plans social et environnemental. Nous reconnaissons que cette responsabilité a orienté les objectifs de l'entreprise, soit d'aider nos quartiers à prospérer.

Fondation des quartiers prospères de FCR

FCR et son personnel a un historique de bénévolat et de générosité dans les collectivités locales où nous vivons et travaillons. En 2020, nous avons fièrement lancé notre propre fondation caritative enregistrée, gérée par le personnel, nommée la Fondation des quartiers prospères de FCR. En alignement avec nos cibles et notre marque de commerce – où les personnes et la collectivité ont une place centrale – la fondation a pour mandat de soutenir les initiatives caritatives qui font une différence dans les quartiers où nous opérons. La fondation est un complément naturel aux affaires de FCR – alors que nous continuons à maintenir nos engagements de durabilité dans les collectivités que nous desservons – pour générer et créer de la valeur pour toutes nos parties prenantes.







Faits saillants FSG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

La fondation permet au personnel de FCR de travailler ensemble pour atteindre un but commun, de s'impliquer et d'aider les guartiers à prospérer.

La structure de la fondation comprend deux composantes :

- La Fondation des quartiers prospères de FCR, qui offre des dons en argent à des organismes caritatifs enregistrés.
- Les initiatives FCR, où le personnel supporte des événements non lucratifs et des causes en art et culture, en innovation et en durabilité.

La fondation travaille pour des causes communes avec des organismes caritatifs, soit le bien-être des collectivités dans lesquelles nous opérons et le rapprochement des communautés, orientée par quatre piliers : la justice sociale, la santé mentale, les initiatives jeunesses et l'insécurité alimentaire et la pauvreté. En 2020-2021, la fondation s'est concentrée sur des initiatives gagnantes du pilier insécurité alimentaire et pauvreté. Pour 2022-2023, à la suite d'un sondage auprès de notre personnel, les initiatives de la fondation se concentrent sur le pilier de la santé mentale.

Depuis son lancement, la fondation a amassé plus de 600 000 \$ en dons par le biais de la fondation du personnel et des programmes de bénévolat orientés vers le soutien des collectivités.

- En 2020-2021 nous avons amassé plus de 400 000 \$ pour combattre l'insécurité alimentaire, incluant 338 000 \$ offerts en don à Deuxième récolte et 66 000 \$ à des banques alimentaires.
- En 2022, nous avons amassé près de 200 000 \$ pour Jeunesse, J'écoute grâce à diverses initiatives menées par le personnel et le tournoi de l'immobilier de baseball et balle molle tenu par la fondation.

En plus des initiatives de levées de fonds et de bénévolat de l'entreprise, tous les employés à temps plein peuvent recevoir une journée payée par année au cours de laquelle ils et elles peuvent faire du bénévolat dans l'organisme de leur choix. En 2022, 82 % du personnel de FCR a utilisé sa journée de bénévolat pour soutenir un organisme local de sa collectivité.

Objectifs 2022-2023

Santé mentale

Nous concentrer sur des problématiques tels aue:

Programmes de soutien aux collectivités

Santé mentale

Initiatives de conscientisation pour la santé mentale

Justice Insécurité sociale alimentaire et pauvreté

Nous concentrer sur des problématiques tels que:

Antiracisme Chômage Genre Droits

humains

Égalité

Initiatives ieunesse

sur des

Itinérance

Soutien aux programmes qui offrent des repas

Banques alimentaires

Nous concentrer

sur des

problématiques

tels que:

Nous concentrer problématiques tels que: **Alphabétisation** Éducation Bien-être des **jeunes** Programmes de mentorat

Apprenez-en davantage sur la fondation ici : thrivingneighbourhoods.ca





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Participation des locataires

Nous construisons des relations de confiance solides et collaboratives avec nos locataires à l'aide de programmes engageants et un service à la clientèle hors pair.

Impliquer nos locataires en tant que partenaires pour la durabilité est un élément critique de notre parcours. L'empreinte carbone des opérations sur les propriétés de FCR n'est qu'une fraction de ce qui est généré par les opérations de nos locataires sur chacune de nos propriétés. Notre objectif est de travailler étroitement avec eux pour promouvoir la collaboration, réduire les émissions de carbone dans notre portfolio et améliorer l'utilisation des ressources.

Les faits saillants de la participation de nos locataire incluent :

- Être l'hôte de l'inauguration du Forum sur collaboration pour l'action climatique, qui a rassemblé les principaux locataires et propriétaires commerciaux pour une discussion axée sur les solutions concernant la décarbonisation des bâtiments commerciaux au Canada.
- Recevoir la mention Or 2022 du Green Lease Leader Recognition remise par Institute for Market Transformation (IMT) et le U.S. Department of Energy's Better Building Alliance, qui reconnaissent nos efforts pour l'incorporation de locations écologiques dans des bâtiments sains, collaboratifs et à haute performance.
- Publier notre guide du locataire pour des opérations durables, un recueil d'actions et de suggestions simples et rapides pour aider les locataires à ce que leurs opérations quotidiennes deviennent plus durables.
- Continuer à publier notre infolettre Parlons vert pour partager sur les sujets et les événements liés à la durabilité.
- Lancer notre premier sondage de satisfaction des locataires en novembre 2021; nous avons reçu plus de 800 retours avec un taux moyen de satisfaction de 77 %.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Collaboration pour l'action climatique : un forum sur la participation des propriétaires et des locataires

En novembre 2022, FCR, en partenariat avec la Fiducie de placement Propriétés de choix, a été l'hôte de l'inauguration du forum sur la collaboration pour l'action climatique. Le forum a rassemblé les plus gros locataires et propriétaires commerciaux pour une discussion axée sur les solutions concernant la décarbonisation des bâtiments commerciaux au Canada. Reconnaissant que les propriétaires et les locataires doivent s'entendre pour atteindre les objectifs ambitieux de réduction des émissions pour combattre les changements climatiques, le forum a fourni une plateforme importante pour construire des alliances et de la collaboration, mettre en commun des ressources et accélérer les progrès des propriétaires et des locataires alors que nous nous attaquons aux enjeux uniques de la location et des opérations de bâtiments commerciaux.

Le forum a accueilli plus de 25 représentants principaux de 9 locataires commerciaux canadiens et 4 propriétaires immobiliers – qui totalisent ensemble une superficie significative d'espace locatif canadien, avec un total annuel conjoint d'émissions de GES de portées 1 et 2 de plus de 2 million de tonnes de dioxyde de carbone.

Les participants ont quitté le forum plein d'énergie, tous d'accord sur le fait que l'événement devrait être un point de départ pour poursuivre l'implication et la collaboration. Par conséquent, en 2023, nous rassemblerons un groupe de travail de collaboration pour l'action climatique dans le but d'établir les principales possibilités et de mettre en œuvre des initiatives spécifiques qui ont été identifiées au cours de l'événement.

Pour en apprendre davantage sur le Forum sur la collaboration pour l'action climatique, consultez notre récapitulatif ici.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Relations avec le personnel et formation continue

Nous sommes réputés offrir un espace de travail gratifiant, stimulant et agréable à notre personnel.

Chez FCR, notre personnel fait notre force. Notre culture d'entreprise reflète notre engagement collectif à construire un esprit de communauté et de l'excellence dans tout ce que nous faisons. FCR s'engage à investir dans les personnes et leur fournir les bons outils et les bonnes ressources pour réussir, tout en contribuant à une saine rétention et productivité du personnel.

Nous croyons que des employés impliqués sont des employés productifs. Nous nous efforçons d'offrir un espace de travail gratifiant, stimulant et agréable où les individus sont traités avec respect et dignité. FCR fournit à son personnel une rémunération compétitive, des avantages sociaux généreux, de la formation, des occasions académiques et des avancements de carrière. Nous fournissons un ensemble d'avantages complet, incluant une subvention pour le bien-être.

Nous nous efforçons d'offrir un espace de travail gratifiant, stimulant et agréable.

À tous les deux ans, FCR mène un sondage complet sur l'implication de son personnel. Notre dernier sondage a été fait en 2021. Nous avons eu un taux de participation très élevé, soit de 94 %, dépassant notre objectif de 90 %. Notre score d'implication globale était de 86 % (en comparaison avec 79 % dans le sondage précédent), soit 13 % au-dessus de la moyenne canadienne (tel que stipulé par notre partenaire tiers). Les gestionnaires doivent conduire un examen annuel formel du rendement avec leurs employés pour s'assurer qu'ils et elles comprennent quelles sont les attentes et les objectifs de rendement et comment ils sont récompensés. Tout le personnel permanent et à temps plein participe à cet examen de rendement et au processus d'examen de la rémunération de fin d'année, qui inclut la création d'un plan de formation pour l'année à venir



Célébrer notre personnel : Programme de récompense de FCR

En 2022, nous avons lancé notre programme de récompense pour la compétente et le talent (ou en bref, la crème de la crème), glorifiant notre personnel qui démontre et incarne nos cinq valeurs centrales : la collaboration, l'innovation, l'excellence, la responsabilisation et la passion. Chacun des cinq gagnants ou gagnantes à reçu une valeur de 2 500 \$ en actions FCR, un certificat officiel et cinq jours supplémentaires de vacances.

Tout le personnel a eu la possibilité de nominer ses collègues et les gagnants et gagnantes ont été choisis par un comité de sélection attitré avec soin. Les cinq gagnants ont été annoncés lors de notre rencontre de discussion ouverte de novembre, dans la section « Glorifions notre personnel ».

La « crème » est une extension de notre programme de récompense des valeurs de FCR qui se concentrait historiquement sur une seule valeur pour l'année et ne récompensait qu'une seule personne qui avait le mieux démontré cette valeur. Chez FCR, le bon travail ne passe pas inaperçu et le but de cette extension est d'améliorer et d'accroître nos efforts pour reconnaître la crème de la crème.





Faits saillants FSG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

En plus de la formation annuelle obligatoire sur l'équité, la diversité et l'inclusion (ED&I), le harcèlement sexuel, la discrimination, la cibersécurité et la santé et sécurité. FCR offre des formations visant à développer les talents et les habiletés des employés. Nous offrons plusieurs programmes de formation à l'interne incluant la formation annuelle obligatoire pour tous les gestionnaires et la formation sur Microsoft Office.

Nous cherchons continuellement des occasions pour éduquer et impliquer les employés en ESG, en fournissant des formations, des présentations et des événements spéciaux. En 2022, nous avons inclus à nos objectifs d'entreprise que tout le personnel doit compléter un module interne de formation ESG et un questionnaire sur la façon dont les sujets ESG sont reliés à notre entreprise.

En 2023, nous ajouterons des modules à cette formation obligatoire pour y inclure des connaissances fondamentales sur les changements climatiques, ainsi que des renseignements sur les engagements de FCR concernant le climat. En complément, nous lancerons une campagne d'implication au cours de laquelle chaque employé pourra calculer sa propre empreinte carbone et où des connaissances pratiques seront transmises pour réduire leur empreinte



Meilleur employeur du Grand Toronto pour la troisième année consécutive



Nommé l'un des meilleurs employeurs du Canada parmi les petites et moyennes entreprises pour la troisième année consécutive



Nommé l'un des employeurs les plus écologiques du Canada en 2022 par le Globe and Mail

86%

score d'implication des employés selon le sondage des employés de 2021

Ce que pense notre personnel*

de notre personnel sent que son gestionnaire s'intéresse vraiment à son bien-être

de notre personnel est satisfait avec FCR en tant que lieu de travail

de notre personnel sent qu'il reçoit de la reconnaissance régulièrement pour ses

^{*}Sondage sur le pouls des employés de novembre 2022





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

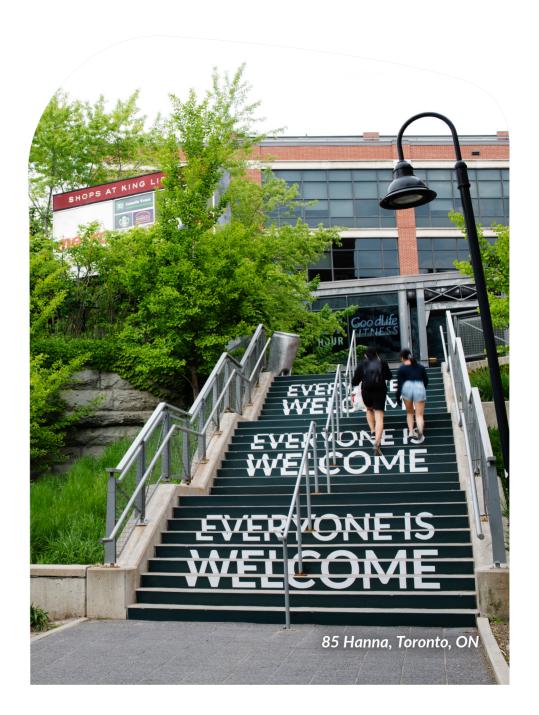
Équité, diversité et inclusion

Nous encourageons et célébrons la diversité parmi notre personnel et dans nos collectivités.

Chez FCR, l'équité, la diversité et l'inclusion (ED&I) est au cœur de nos valeurs. En tant que chef de file dans l'industrie immobilière au Canada, nous avons la responsabilité de dénoncer proactivement et l'éliminer les actes d'intolérance, de discrimination et de préjugés pour créer un environnement sécuritaire, de confiance, qui promeut les possibilités, les débouchées et les expériences pour notre personnel et pour les collectivités où nous vivons et travaillons. Nous n'avons aucune tolérance pour le racisme, ni la discrimination envers aucun groupe, sous aucune forme, ni dans notre milieu de travail, ni dans nos collectivités et général. Nous reconnaissons, supportons et souhaitons que tous et toutes chez FCR puissent apporter différentes expériences vécues.

En 2020, nous avons établi un conseil ED&I qui est notre véhicule pour faire avancer les choses. L'un des mandats de ce conseil est de créer des actions significatives pour éveiller la conscientisation et la protection pour tout le personnel. Notre conseil, dirigé par des employés, a identifié les quatre piliers principaux ci-dessous pour guider notre mission :

- Fondation : Prioriser de façon stratégique nos initiatives et activités ED&I sur une période donnée pour assurer la progression et l'intégration de la responsabilisation et des politiques ED&I à travers l'entreprise.
- Éducation : Délimiter et enligner nos initiatives d'apprentissage, de développement du leadership, du mentorat et des pratiques de l'entreprise ED&I pour faire progresser l'expérience du personnel à travers l'organisation.
- Conscientisation: Développer une culture dynamique et inclusive qui promeut l'égalité des chances, la reconnaissance, le respect et le bien-être pour tout le personnel où chacun et chacune se sent inclus et jugé uniquement sur son mérite et son talent.
- Collectivités de proximité: Pour créer des quartiers urbains prospères, nous nous efforçons de contribuer et d'impliquer notre personnel, nos locataires, nous fournisseurs et nos parties prenantes pour favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion dans les quartiers où nous opérons.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Ces piliers sont la fondation sur laquelle nous continuons à construire nos initiatives ED&I pour exercer une influence sur notre organisation. En 2021, le conseil ED&I a élaboré et mis en œuvre le plan d'action de ED&I 2021-2023, « Construire un FCR pour tous et toutes ». Ce plan d'action est la structure pour construire un environnement diversifié et inclusif pour tous. De nombreuses initiatives ont été mises en œuvre, incluant la formation sur la diversité en milieu de travail, obligatoire pour tout le personnel, une formation sur le leadership inclusif pour tous les gestionnaires principaux et cadres, un sondage démographique sur le personnel, la révision des politiques, des formulaires et des pratiques de l'entreprise pour palier aux biais inconscients et la promotion de l'implication du personnel avec notre série « Projecteurs sur le personnel » et la série de conférenciers ED&I. En 2022, nous avons présenté la série exceptionnelle « Spécial FCR toute la semaine », qui s'est concentrée sur l'identité et l'expression de genre, la communication en tant qu'allié, les types de conversation et la diversité des perspectives chez nos employés pour continuer à nous rassembler et à nous améliorer.

Titre honorifique dans la liste 2021 et 2020 de « Femmes au pouvoir ici » du Globe and Mail

Analyse des données sur la diversité de genre complétée à tous les niveaux de l'organisation; résultats solides – plus de 56 % des postes de gestionnaire sont occupés par des femmes

Taux de participation au sondage démographique du personnel de FCR à 89 %







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Santé et bien-être

Nous encourageons une culture de santé et de bien-être pour notre personnel et nos collectivités.

Santé et bien-être du personnel

Les employés en santé – mentale et physique – sont plus productifs, impliqués et moins sujets à de l'absentéisme causé par des maladies. Nous avons élaboré un programme de bien-être robuste qui inclut un régime maladie de groupe payé à 100 % par l'employeur, un financement pour le bien-être, des séances d'éducation pour le personnel et une implication constante. Nous avons établi un programme de journées de travail bien-être, incluant le bien-être physique, social, financier, mais plus spécifiquement, mental. Avec ce programme, nous réduisons le stigma des problèmes de santé mentale dans la culture de l'entreprise et nous démontrons que FCR fournit une culture de travail sécuritaire, favorable et saine mentalement.

En plus du programme de bien-être de FCR, notre modèle de travail hybride et nos heures flexibles sont conçus pour fournir la flexibilité pour les employés afin qu'ils et elles puissent concilier travail et vie privée. FCR offre les congés rémunérés suivants :

- Trois journées personnelles à chaque année, qui peuvent être utilisées pour des congés planifiés ou non;
- Jusqu'à cinq journée pour deuil à chaque année;
- Tous les employés à temps plein commencent avec trois semaines de vacances, puis quatre semaines de vacances après quatre années dans l'organisation;
- Une journée payée de bénévolat dans un organisme caritative de leur choix
- Jusqu'à **trois** journées de congé payées additionnelles pendant les Fêtes d'hiver (les bureaux corporatifs sont fermés entre Noël et le jour de l'An);
- **12 semaines** pour grossesse et congé parental la prestation maximale pour le personnel qui prend charge d'un enfant

Santé et sécurité

FCR s'engage à promouvoir la santé et la sécurité au travail pour tout le personnel, les locataires, les fournisseurs et la clientèle. Pour poursuivre cet engagement, nous avons élaboré, mis en œuvre et appliqué les politiques et procédures qui font la promotion d'un environnement de travail plus sain et plus sécuritaire. Ultimement, FCR est responsable de la santé et la sécurité du personnel et prendra toutes les précautions raisonnables possibles pour la protection des employés. L'entreprise agira en conformité avec toutes les législations applicables en matière de santé et sécurité au travail.

Des formations sur la conscientisation à la santé et la sécurité en général, et des formations de conformité spécifiques sont obligatoires pour tout le personnel. Tous les nouveaux employés reçoivent cette formation au cours de leur première semaine à l'emploi dans le cadre de notre programme d'embauche. FCR a sélectionné des représentants et des comités conjoints de santé et sécurité à l'échelle nationale. Ces représentants mènent des inspections sur les lieux de travail mensuellement et se rencontrent une fois par trimestre.

En 2022, il n'y a eu aucune mortalité résultant des activités de l'entreprise. Au cours de cette même année, il y a eu une demande d'indemnisation d'un travailleur, qui a résulté en 0 jour de travail perdu.





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Gouvernance

Éthique et intégrité

L'éthique d'entreprise fait partie de notre culture.

Code de conduite et d'éthique

FCR a clairement défini ses attentes du personnel, des membres de la direction et des administrateurs dans son code de conduite et d'éthique, sa politique de conformité anti-corruption, sa politique de signalement éthique et sa politique de divulgation et de délit d'initié. Le personnel, les membres de la direction et les administrateurs doivent déclarer avoir lu ces documents et accepter de se conformer avec ces politiques au moment de joindre l'entreprise et sur une base annuelle par la suite.

Nous avons adopté un code de conduite et d'éthique (le « code du fournisseur ») qui a été conçu pour assurer que les fournisseurs tiers comprennent clairement ce à quoi s'attend FCR quant à la conduite de nos affaires avec les fournisseurs.

Mécanisme du dénonciateur

Chaque administrateur, membre de la direction et employé a la constante responsabilité de dénoncer toute activité dont ils ou elles sont informés, reliée à l'intégrité de l'information financière ou qui pourrait être sensible pour préserver la réputation de FCR. Notre politique de signalement éthique définit ces attentes. Tout incident de non-conformité avec les politiques de FCR est géré selon les directives identifiées dans ces politiques.

FCR fait aussi affaires avec Clear View ConnectsTM, un fournisseur indépendant spécialiste du signalement éthique. Cela offre à nos employés un service tiers indépendant et anonyme pour le signalement de toute question concernant les actes non-éthiques ou des violations perçues ou réelles du code de conduite de FCR ou du code du fournisseur. Le comité d'évaluation reçoit un rapport détaillant les plaintes à chaque trimestre.

Apprenez-en davantage ici : fcr.ca/governance







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Gouvernance d'entreprise

Nous nous efforçons d'être un chef de file en matière de gouvernance et priorisons l'adoption constante de pratiques de gouvernance nouvelles et améliorées, incluant la supervision et l'exécution ESG, et nous suivons les recommandations en évolution des standards de gouvernance.

Conseil de gouvernance

FCR et notre conseil administratif (CA) croient que de bonnes pratiques de gouvernance sont un fondement essentiel au bien-être de FCR, en plus de promouvoir et protéger les intérêts de nos parties prenantes. FCR est dirigé par de président et PDG et supervisé par le CA. En date du 31 décembre 2022, le CA comptait neuf administrateurs, dont huit d'entre eux (incluant le président) étaient indépendants, selon la définition du 52-110.

Le CA a exécuté ses responsabilités directement auprès du comité d'évaluation, du comité de compensation, du comité de la gouvernance en entreprise, du comité d'investissement et d'autres comités jugés adéquats de façon ponctuelle. Pour plus d'information sur le comité du CA, consultez les chartes du comité ici : fcr.ca/governance.

La diversité au sein du CA et de la direction

FCR s'efforce de maintenir un CA et une équipe de direction diversifiés car nous croyons que cela améliore les habiletés à prendre des décisions et à diriger de façon générale. Nous promouvons une meilleure gouvernance d'entreprise en utilisant les différences en termes de talent, d'expérience vécue, de genre, d'ethnicité, d'âge, d'expérience géographique et professionnelle, de durée de service et autres qualités distinctes.

Nous avons établi une politique de diversité du CA pour assurer que les critères de diversité sont évalués dans le processus de recrutement des administrateurs. Bien que nous n'ayons pas de barèmes spécifiques, nous révisons annuellement la structure et la diversité du CA et nous aspirons à la diversité – incluant celle de genre – dans le processus de recrutement pour une composition optimale du CA.

En 2022, FCR a mené une étude du CA et des membres de la haute direction pour déterminer le nombre et la proportion des individus qui s'identifient comme appartenant à un ou plusieurs groupes désignés minoritaires. Les résultats de cette étude peuvent être consultés dans notre prospectus d'information sur la gestion de 2022 ici :fcr.ca/unitholders.

Nous révisons sur une base annuelle la structure et la diversité du CA et aspirons à la diversité – incluant celle de genre – pour une composition optimale du CA dans notre processus de recrutement.





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Gestion des risques

Nous identifierons les risques de façon proactive dans toutes les sphères de l'entreprise et nous les atténuerons avec efficacité.

FCR a des procédures structurées d'évaluation des risques afin de bien les identifier et les gérer. Nous les identifions et priorisons les risques selon la probabilité d'occurrence d'un événement et ses conséquences financières. Les risques sont classifiés stratégiques, financiers, opérationnels ou régulatoires. Nous utilisons un tableau de gestion des risques pour compiler les principaux risques dans l'organisation.

FCR entreprend de réviser et reprioriser les risques dans son processus d'évaluation annuelle. Lors de ce processus, tout risque émergent sera aussi identifié et considéré. Sur une base trimestrielle, nous réévaluons la tendance des risques et recevons des mises à jour sur les activités de réduction des risques entreprises lors du trimestre précédent. L'équipe de la haute direction tient à jour le tableau des risques et le fournit au comité d'évaluation et au CA à chaque trimestre.

FCR entreprend de réviser et reprioriser les risques dans son processus d'évaluation annuelle.

Pour décourager la prise de risques excessive et inappropriée, plusieurs mesures sont intégrées à la structure de rémunération de FCR. Par exemple, la fonction de surveillance des risques implique le CA et ses comités. Une portion substantielle de la prime des cadres supérieurs est « à risque » lors de la période d'acquisition et affectée par le rendement de FCR, pour servir les intérêts des parties prenantes.

Notre feuille de route ESG identifie plusieurs aires potentielles de risque où nous concentrerons des efforts significatifs au cours des prochaines années, incluant les risques des changements climatiques, les données confidentielles, la cibersécurité et les politiques de planification pandémique.

Réduction des risques sur les terrains contaminés

La philosophie de FCR est que la réduction des risques s'applique lors de l'acquisition et de la gestion des terrains. Des évaluations environnementales complètes sont conduites pour déterminer les risques de contamination possibles avant d'acquérir une propriété. Si de la contamination est identifiée, nous collaborons avec le vendeur pour remédier à la situation avant l'achat, ou pour élaborer un plan de réhabilitation.

Par la suite, nous demandons une assurance responsabilité environnementale globale pour toutes nos propriétés ainsi que pour les nouvelles acquisitions. Cette approche minimalise les responsabilités financières potentielles si de la contamination historique est découverte sur la propriété après son acquisition (c.-à-d. des sols contaminés sous le bâtiment existant) ou si de la contamination externe migre vers nos propriétés.

Notre directeur principal des programmes environnementaux et chef du contentieux fait le suivi et présente les activités de réhabilitation à tous les trimestres au comité d'évaluation.







Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Approvisionnement responsable

Nous aiderons à transformer le marché en déployant notre influence et nos retombées dans notre chaîne logistique.

L'intégrité et les standards élevés d'éthique sont fondamentaux à nos convictions. FCR s'engage à faire le nécessaire pour empêcher les mauvaises actions et nous attendons de nos fournisseurs qu'ils opèrent selon des valeurs comparables aux nôtres, en cohérence avec des pratiques professionnelles de prudence.

Nous avons adopté un code de conduite et d'éthique du fournisseur (le « code du fournisseur ») qui a été conçu pour s'assurer que les fournisseurs tiers ont une compréhension claire de ce à quoi FCR s'attend d'eux.

Le code du fournisseurs tient tous les fournisseurs responsables de maintenir un environnement de travail sécuritaire, sain et sans danger. En cas de violation réelle ou perçue du code du fournisseur, ce dernier est encouragé à la dénoncer à notre service tiers et confidentiel d'assistance téléphonique de FCR.

Nous nous assurons que la conformité en matière de santé et sécurité est maintenue par tous les entrepreneurs, fournisseurs et partenaires d'affaires. Les ententes et contrats de service standards avec des tiers de FCR incluent des termes standards pour assurer que les rôles et responsabilités des constructeurs et des entrepreneurs principaux, légiférés au niveau provincial, soient clairement définis pour minimiser les responsabilités de FCR. De plus, FCR maintient un programme d'accréditation des fournisseurs tiers obligatoire pour vérifier annuellement la conformité des fournisseurs avec la législation de santé et sécurité.

FCR maintient un programme d'accréditation des fournisseurs tiers obligatoire pour vérifier annuellement la conformité des fournisseurs avec la législation de santé et sécurité.

Nous avons mandaté de l'approvisionnement écologique dans nos politiques d'opérations quotidiennes telles que l'entretien intérieur et extérieur, la gestion des déchets, les achats pour le bureau et l'entretien des systèmes CVC.

En conformité avec les standards reconnus internationalement décrits dans les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, FCR s'engage à promouvoir les droits humains pour son personnel, ainsi que d'exercer une influence positive sur nos fournisseurs et nos partenaires d'affaires.

En 2021, nous avons développé une structure de communication ESG avec les entrepreneurs et les fournisseurs, pour promouvoir la conscientisation et les pratiques d'approvisionnement responsables. Nous avons partagé notre feuille de route ESG 2020-2024 et les valeurs ED&I de FCR afin d'encourager proactivement les futurs alignements et les attentes de partenariat. En 2022, nous avons commencé à élaborer les critères de dépistage ESG pour nos entrepreneurs et fournisseurs, afin de mieux comprendre quels programmes et politiques sont déjà en place dans leur plan d'affaires et ainsi construire une plateforme d'objectifs et d'alignement mutuels. Nous nous attendons à accumuler de l'information concernant nos fournisseurs et contracteurs pour mener une évaluation en 2023-2024, après quoi FCR élaborera les buts et obiectifs visés.





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Normes GRI pour définir le contenu et la qualité du rapport

Définition du contenu du rapport

Inclusion des parties prenantes	La section intitulée « Notre approche » décrit nos procédés pour l'implication des parties prenantes.
Contexte de durabilité	Pour chacun des aspects matériels identifiés, le contexte et l'approche sont décrits.
Importance relative	La sous-section intitulé « Évaluation de l'importance relative » décrit le processus utilisé pour identifier les aspects importants des opérations de l'entreprise.
Exhaustivité	Le rapport couvre les produits, services et activités où First Capital REIT contrôle les opérations.

Définition de la qualité du rapport

Exactitude	L'entreprise cherche à préparer un rapport précis et juste. Le processus implique des systèmes de collecte de données, révision des données et approbation du rapport final. Consultez l'Annexe 1 – Hypothèses et méthodologie dans notre dossier de données complémentaires pour plus d'information sur la façon dont les données ont été compilées.
Balance	L'entreprise dévoile les résultats positifs et négatifs dans le rapport.
Clarté	L'entreprise cherche à offrir un rapport facile à lire, clair, concis et accessible en ligne. Elle fait aussi l'effort d'inclure une liste de définitions et d'acronymes, évite le jargon, décrit ses hypothèses et sa méthodologie et fournit des graphiques qui sont clairs et non trompeurs.
Comparabilité	Le rapport ESG compare les données de 2022 avec celles de l'année précédente.





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Normes GRI pour définir le contenu et la qualité du rapport

Définition de la qualité du rapport

Fiabilité	
	Total de la consommation d'eau, tel que défini par la publication du Global Reporting Initiative ("GRI") 303-5
	Total de la consommation en énergie, tel que défini par la publication du GRI 302-1
	Émissions directes de GES (portée 1) brutes, telles que défini par la publication du GRI 305-1
	Émissions indirectes de GES (portée 2) brutes en énergie géolocalisée, telles que défini par la publication du GRI 305-2
	Critères élaborés à l'interne alignés sur ceux de l'iSBT
	Critères élaborés à l'interne alignés sur ceux de l'iSBT
Rapidité de publication	





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Index du contenu GRI relatif à la « Conformité » - Critères Essentiels

Éléments généraux d'information		Rapport principal	Dossier de données	Assurance externe	Notes - Clarifications/Omissions
Informations générales					
102-1	Nom de l'organisation		p. 1	Non	
102-2	Activités, marques produits et services		p. 1	Non	
102-3	Localisation du siège social		p. 1	Non	
102-4	Emplacement des activités		p. 1	Non	
102-5	Capital et forme juridique		p. 1	Non	
102-6	Marchés dessrvis		p. 1	Non	
102-7	Taille de l'organisation		p. 1-2	Non	
	Nombre total d'employés		p. 4	Non	
	Nombre total d'opérations		p. 1	Non	
	Ventes nettes ou revenus nets		p. 2	Non	
	Capitalisation totale répartie en termes de dettes et de fonds propres		p. 2	Non	
	Quantité de produits et services fournis		p. 2	Non	





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Éléments généraux d'information		Rapport principal	Dossier de données	Assurance externe	Notes - Clarifications/Omissions
102-8	Information concernant les employés et les autres travailleurs		p. 4	Non	
	Nombre total d'employés par contrat de travail, par genre		p. 4	Non	
	Nombre total d'employés par contrat de travail, par région		p. 4	Non	
	Nombre total d'employés par type d'emploi, par genre		p. 4	Non	
	Si un pourcentage significatif des activités de l'organisation est réalisé par des travailleurs qui ne sont pas des employés		p. 4	Non	
	Variations significatives du nombre de postes			Non	Il n'y a aucune variation significative
102-9	Chaîne d'approvisionnement			Non	s. o.
102-10	Modifications significatives de la taille de l'organisation, de sa structure, de sa propriété ou de sa chaîne d'approvisionnement			Non	Il n'y a aucun changement significative dans l'organisation
102-11	Application du principe de précaution	p. 42		Non	
102-12	Initiatives externes	p. 27	p. 20	Non	
102-13	Adhésion à des associations	p. 13		Non	





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

		1	1	ı	
Éléments généraux d'information		Rapport principal	Dossier de données	Assurance externe	Notes - Clarifications/Omissions
102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé	С		Non	
102-15	Principaux impacts, risques et opportunités	p. 1-43		Non	Dans le rapport, l'entreprise décrit les principaux risques, conséquences et possibilités.
Aspects et périmètres pe	ertinents identifiés				
102-46	Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	p. 12, 14		Non	
	Explication de la manière dont l'organisation a mis en œuvre les principes de reporting pour définir le contenu du rapport.	p. 12,44		Non	
102-47	Liste des enjeux pertinents	Table des matières		Non	Renvoie à l'information spécifique standard
103-1	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	p. 14-43		Non	
102-48	Effet de toute réaffirmation d'informations fournies dans des rapports précédents et les raisons de ces réaffirmations			Non	
102-49	Modifications significatives des enjeux			Non	s/o

Implication des parties prenantes

pertinents et des périmètres des enjeux





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Éléments généraux d'information		Rapport principal	Dossier de données	Assurance externe	Notes - Clarifications/Omissions
102-40	Liste des groupes de parties prenantes	p. 13		Non	
102-41	Pourcentage du nombre total d'employés couverts par des accords de négociation collective			Non	Zéro pourcent du personnel est couvert par une entente collective négociée
102-42	Identification et sélection des parties prenantes	p. 13		Non	
102-43	Approche en matière d'implication des parties prenantes	p. 12-14		Non	
102-44	Enjeux et préoccupations majeurs qui ont été soulevés lors de l'implication des parties prenantes			Non	Les sujets concernant les activités de développement et de redéveloppement relevés lors de consultations publiques formelles sont disponibles pour les villes où les activités ont été suggérées ou produites
Pratique de reporting					
102-50	Période de reporting	Deuxième de couverture		Non	

Pratique de reporting	Pratique de reporting					
102-50	Période de reporting	Deuxième de couverture		Non		
102-51	Date du rapport le plus récent	Deuxième de couverture		Non		
102-52	Cycle de reporting	Deuxième de couverture		Non		
102-53	Point de contact	Deuxième de couverture		Non		





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Éléments généraux d'information		Rapport principal	Dossier de données	Assurance externe	Notes - Clarifications/Omissions
102-54	Déclaration établie par l'organisation, si elle a préparé un rapport en conformité avec les normes GRI	p. 44		Non	
102-55	Index du contenu GRI	p. 44		Non	
102-56	Vérification externe	p. 54		Non	
	Vérification externe - Politique			Non	L'entreprise a obtenu une assurance limitée sur la consommation d'eau, la consommation d'énergie et les émissions de GES de portées 1 et 2 tel qu'inclut dans le rapport ESG actuel et les rapports passés.
	Relation entre l'organisation et le prestataire effectuant la vérification			Non	Ernst & Young LLP, une firme de services professionnels indépendante, a fourni une assurance limitée sur des indicateurs de rendement sélectionnés, tel qu'identifié dans le rapport.
	Rôle des membres de la Direction générale dans la demande de vérification			Non	Le président du comité d'évaluation et VPE et directeur financier de l'entreprise exécute le contrat d'assurance avec Ernst & Young LLP.





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Gouvernance				
102-18	La structure de gouvernance de l'organisation, notamment les comités de l'organe de gouvernance le plus élevé. Les comités responsables de la prise de décision concernant les enjeux économiques, environnementaux et sociaux.	p. 41	Non	
Éthique et intégrité				
102-16	Description des valeurs, principes, normes et règles de conduite de l'organisation, dont es codes de conduite et de déontologie.	p. 40	Non	





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Information standard générale		Rapport principal	Dossier de données	Assurance externe	Notes - Clarifications/Omissions		
Société							
205	Anti-corruption	p. 40		Non			
Environmental							
302-1, 302-4	Énergie	p. 21-22	p. 13, 14	Oui	Dû aux limites de notre système de rapport de la gestion d'énergie, nous sommes incapables d'isoler et de déclarer l'énergie économisée comme résultat direct de l'efficacité et des mesures de conservation.		
303-5	Eau	p. 23	p. 15	Oui			
305-1, 305-2, 305-4,	Emissions	p. 21-22	р. 16-17	Oui			
305-5	Émissions	p. 21-22	p. 16-17	Oui			
307	Conformité environnementale	p. 42	p. 18-19	Non			
Pratiques et travail déc	Pratiques et travail décent						
401	Emploi	р. 34-35	p. 8-12	Non			
403	Santé et sécurité au travail	р. 38		Non			
404	Formation et éducation	р. 34-35		Non			





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Index SASB

Information SASB		Rapport principal	Dossier de données	Notes – Clarification/Omissions
RT - AE-000.A	Nombre d'actifs	p. 4		Données non séparées par sous-secteur
RT - AE-000.B	Superficie locative	p. 4		Données non séparées par sous-secteur
RT - AE-000.D	Taux d'occupation moyen			Taux d'occupation : 96 %
RT - AE-130a.2	Total de la consommation d'énergie		p. 13	
RT - AE-130a.5	Description de la gestion de l'énergie	p. 21-22		
RT - AE-140a.2	Total de la consommation d'eau		р. 15	
RT - AE-140a.4	Description de la gestion de l'eau	p. 23		
RT - AE-410a.3	Description de la gestion des incidences de la durabilité sur les locataires	р. 32-33		
RT - AE-450a.2	Description de l'exposition aux risques liés aux changements climatiques et des mesures d'atténuation	p. 15-20		





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Rapport d'assurance du professionnel en exercice indépendant

À la direction du FPI First Capital

Étendue

Nos services ont été retenus par le FPI First Capital (« First Capital ») pour réaliser une « mission d'assurance limitée » au sens des Normes canadiennes de missions de certification (ci-après, la « mission ») visant certains indicateurs de performance indiqués à l'annexe ci-jointe (ensemble, l'« objet considéré ») pour l'exercice clos le 31 décembre 2022 et présentés dans le document intitulé Données complémentaires au Rapport environnemental, social et de gouvernance 2022 de First Capital (le « rapport »).

Outre les éléments figurant au paragraphe précédent, qui précise l'étendue de notre mission, aucune procédure de certification n'a été mise en oeuvre à l'égard des autres informations contenues dans le rapport et, par conséquent, nous n'exprimons aucune conclusion sur celles-ci.

Critères appliqués par First Capital

Dans le cadre de la préparation de l'objet considéré, First Capital a appliqué les indications pertinentes figurant dans les normes de reporting de développement durable de la Global Reporting Initiative (« GRI ») ainsi que des critères élaborés en interne, comme ils sont présentés en détail dans l'annexe (ensemble, les « critères »). Les critères élaborés en interne ont été expressément conçus aux fins de la préparation du rapport. Par conséquent, l'objet considéré pourrait ne pas convenir à d'autres fins.

Responsabilités de First Capital

Il incombe à la direction de First Capital de sélectionner les critères et de présenter l'objet considéré conformément à ceux-ci, dans tous ses aspects significatifs. Cela inclut l'établissement et le maintien des contrôles internes, la tenue de documents adéquats et l'établissement d'estimations qui sont utiles à la préparation de l'objet considéré, de sorte qu'il soit exempt d'anomalies

significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilités de EY

Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion à l'égard de la présentation de l'objet considéré en nous fondant sur les éléments probants que nous avons obtenus.

Nous avons réalisé notre mission conformément à la Norme canadienne de missions de certification 3000, Missions d'attestation autres que les audits ou examens d'informations financières historiques (« NCMC 3000 »), et à la Norme canadienne de missions de

certification 3410, Missions de certification des bilans des gaz à effet de serre (« NCMC 3410 »). Selon ces normes, nous devons planifier et réaliser notre mission de façon à obtenir l'assurance limitée quant à savoir si l'objet considéré est présenté, dans tous ses aspects significatifs, conformément aux critères et à délivrer un rapport. La nature, le calendrier et l'étendue des procédures choisies relèvent de notre jugement, notamment de l'évaluation des risques d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre conclusion sous forme d'assurance limitée.

Notre indépendance et notre contrôle de la qualité

Nous nous sommes conformés aux règles ou au code de déontologie pertinents applicables à l'exercice de l'expertise comptable et se rapportant aux missions de certification, qui sont publiés par les différents organismes professionnels comptables, lesquels reposent sur les principes fondamentaux d'intégrité, d'objectivité, de compétence professionnelle et de diligence, de confidentialité et de conduite professionnelle.





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

EY applique la Norme canadienne de contrôle qualité (NCCQ) 1, Contrôle qualité des cabinets réalisant des missions d'audit ou d'examen d'états financiers et d'autres missions de certification, et, en conséquence, maintient un système de contrôle qualité exhaustif qui comprend des politiques et des procédures documentées en ce qui concerne la conformité aux règles de déontologie, aux normes professionnelles et aux exigences légales et réglementaires applicables.

Description des procédures accomplies

Les procédures mises en oeuvre dans une mission d'assurance limitée sont de nature différente et d'étendue moindre que celles mises en oeuvre dans une mission d'assurance raisonnable, et elles suivent un calendrier différent. En conséquence, le niveau d'assurance obtenu dans une mission d'assurance limitée est beaucoup moins élevé que celui qui aurait été obtenu dans une mission d'assurance raisonnable. Nos procédures ont été conçues dans le but d'obtenir un niveau d'assurance limitée sur lequel fonder notre conclusion et ne fournissent pas tous les éléments probants qui seraient nécessaires à l'expression d'un niveau d'assurance raisonnable.

Bien que nous ayons tenu compte de l'efficacité des contrôles internes mis en place par la direction pour déterminer la nature et l'étendue de nos procédures, notre mission de certification n'a pas été conçue pour fournir une assurance quant aux contrôles internes. Nos procédures ne comprenaient pas de test des contrôles ou la mise en oeuvre de procédures de vérification de l'agrégation ou du calcul des données dans les systèmes informatiques.

Une mission d'assurance limitée consiste à faire des demandes d'informations, principalement auprès des personnes responsables de la préparation de l'information sur l'objet considéré et des informations connexes, et à appliquer des procédures analytiques et autres procédures pertinentes.

Nos procédures ont notamment consisté à :

- Mener des entretiens auprès des membres du personnel pertinents pour comprendre l'entreprise et les processus internes de collecte, de rassemblement et de présentation de l'information sur l'objet considéré;
- Mettre en oeuvre des procédures d'examen analytique, réexécuter certains calculs et contrôler par sondages limités des données sources sous-jacentes pour vérifier l'exhaustivité et l'exactitude de l'objet considéré

• Passer en revue la présentation de l'objet considéré et l'information fournie sur celui-ci dans le rapport.

Nous avons également mis en oeuvre d'autres procédures que nous avons jugées nécessaires dans les circonstances.

Limitations inhérentes

L'information non financière, comme l'objet considéré, comporte plus de limites inhérentes que l'information financière, en raison de la nature plus qualitative des caractéristiques que présente l'objet considéré et des méthodes employées pour établir cette information. Comme il n'existe pas d'ensemble substantiel de pratiques établies sur lequel s'appuyer, différentes techniques de mesure acceptables peuvent être employées, ce qui peut donner lieu à des évaluations comportant des différences significatives et rendre difficile la comparaison entre les entités et au fil du temps.

Le processus de quantification des gaz à effet de serre (« GES ») est soumis à une incertitude scientifique, qui découle du fait que les connaissances scientifiques en matière d'évaluation des GES sont incomplètes. En outre, les procédures relatives aux GES font l'objet d'une incertitude d'estimation (ou de mesure), qui résulte des processus de mesure et de calcul utilisés pour quantifier les émissions dans les limites des connaissances scientifiques existantes.

Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en oeuvre et des éléments probants que nous avons obtenus, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que l'objet considéré pour l'exercice clos le 31 décembre 2022 n'a pas été préparé, dans tous ses aspects significatifs, conformément aux critères.

Ernst + young LLP

Chartered Accountants
Licensed Public Accountants

27 Juin, 2023 Toronto, Canada





Faits saillants ESG 2022

À propos de First Capital

Notre approche

Environnement

Social

Gouvernance

Annexes

Liste 1

Notre mission a été accomplie à partir de la matière suivante pour l'année se terminant le 31 décembre 2022 :

Performance Indicator	Criteria¹	ESG Supplementary Data Page number	Reported Value
Eau consommée	GRI 303-5	2	1 280 787 m3
Énergie consommée	GRI 302-1	2	157 041 eMWh
Émissions de gaz à effet de serre (GES) directes (champ d'application 1)	GRI 305-1	2	10 729 tCO2e
Émissions de GES indirectes (champ d'application 2, basées sur la localisation des émissions)	GRI 305-2	2	13 025 tCO2e
Variation de la consommation d'énergie par rapport à 2019	Critères élaborés à l'interne ²	2	(11 733) eMWh
Changement en émissions de GES totales de portée 1 et portée 2 par rapport à 2019	Critères élaborés à l'interne²	2	(2 235) eMWh

¹ De l'information contextuelle importante et nécessaire pour comprendre la façon dont les données ont été compilées est présentée aux pages 22 à 25 du rapport.

² Les critères élaborés en interne sont décrits aux pages 24 et 25 du rapport.